

COMUNE DI MASULLAS
PROVINCIA DI ORISTANO

Verbale di Contrattazione Decentrata parte economica

Del 22.10.2020

Accordo Definitivo

Il giorno 28.10.2020, alle ore 09,00 presso l'aula consiliare, si sono riunite:

- ☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Fernando Andrea Scanu	X
2. Componente	Franco Famà	ASSENTE
3. Componente	Elisa Pinna	X
4. Componente		

- ☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL fp		ASSENTE
CISL fp	Salvatore Usai	X
UIL fp		ASSENTE

- ☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
	Ignazio Melis	X

- ☐ Segretario Verbalizzante:

Nome	Cognome	Presente
Maria Bonaria	Grussu	X

- ☐ (di seguito denominate "le parti")

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

- Sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

PREMESSO CHE:

- Con Determina Servizio Finanziario n. 10 del 08.04.2020 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2020;
- Con Delibera GC n. 15 del 08.04.2020 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2020 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2020;
- Con delibera GC n. 41 del 14.10.2020 è stata autorizzata la delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo definitivo

1) Sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020

Le parti decidono:

Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2020, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 10.12.2019 nelle seguenti modalità:

I. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

attività esposte a rischio:

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
OPERAI	2	€ 1 euro al giorno per 11 mesi	€ 660,00
POLIZIA LOCALE	1	€ 1 euro al giorno per 11 mesi	€ 330,00
TOTALE			€ 990,00

maneggio di valori

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
ECONOMO	1	€ 1 euro al giorno per 259 giorni lavorativi	€ 259,00
TOTALE			€ 259,00

II. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2018)

È prevista un'indennità di importo massimo non superiore a euro 350,00 per compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e di Responsabile dei tributi.

III. Reperibilità (art. 24 CCNL 2018)

È prevista un'indennità di reperibilità riconosciuta per un numero di 4 ore da erogare all'ufficiale di stato civile che garantirà la reperibilità nelle giornate di sabato, domenica e festivi per la redazione degli atti di competenza.

PROFILO PROFESSIONALE	N. ADDETTI	SOMMA PREVISTA	IMPORTO DESTINABILE
UFFICIALE STATO CIVILE	1	4 ore al giorno	€ 631,26
TOTALE			€ 631,26

IV. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Riepilogo utilizzo 2020:

Fondo 2020	
TOTALE FONDO STABILE	27.888,55
TOTALE FONDO VARIABILE SOGGETTO LIMITE	9.635,60
TOTALE FONDO VARIABILE NON SOGGETTO AL LIMITE	
IMPORTO RIVALUTAZIONE PEO NON SOGG.	
DECURTAZIONI 2014 (DA SOTTRARRE)	
DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE (DA SOTTRARRE)	-548,00
TOTALE FONDO ANNO	€ 36.976,15
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione)	14.911,73
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	9.434,26
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	12.630,16
utilizzo di parte variabile da sottrarre:	
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	990,00+259,00
Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 (ex art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	
Particolari Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 (art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999)	700,00
Turno	
Indennità di funzione Polizia Locale	
Indennità di servizio esterno Polizia Locale	
Reperibilità	631,26
Performance	
SALDO-ECONOMIE	10.049,90

SOTTOSCRIZIONE:

Masullas, 28.10.2020

Firmato

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Fernando Andrea Scanu	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
Sigla		
CGIL		
CISL	Salvatore Usai	
UIL		