



COMUNE DI MASULLAS

Provincia di Oristano

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PARTE ECONOMICA
DEL 27.12.2023
ACCORDO DEFINITIVO**

Il giorno 27 dicembre 2023, alle ore 13:30 presso l'Ufficio di Segreteria si sono riunite:

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente/assente
Presidente	Dott.ssa Enrica Olla	PRESENTE

Delegazione di parte Sindacale:

Signa	Nominativo	Presente/assente
C.G.I.L. fp		ASSENTE
C.I.S.L. fp	Salvatore Usai	ASSENTE
U.I.L fp		ASSENTE
CSA R.A.I.	Fabrizio LECCA	ASSENTE

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente/assente
C.I.S.L. fp	Dott.ssa Mura Martina	PRESENTE

Di seguito denominate le parti.

Premesso che:

- con deliberazione G.C n. 84 del 28.11.2022, con la quale l'Ente ha costituito la delegazione di parte pubblica, conformemente alle disposizioni di cui all'art. 7 del CCNL 16.11.22;
- con deliberazione G.C n. 55 del 18.07.2023, con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2023/2025;
- con deliberazione G.C n. 81 del 26.10.2023, con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo normativo triennio 2023/2025.
- con deliberazione G.C. n. 091 del 29.11.2023 sono stati dati gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e art. 79 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2023 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili;
- con Determinazione del Servizio Finanziario n. 28 del 05.12.2023 è stato costituito il Fondo di produttività dell'anno 2023;
- con deliberazione G.C. n. 97 del 12.12.2023, la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata ad apportare una modifica al contratto collettivo decentrato normativo 2023/2025, all'art. 17 comma 4.
- In data 15.12.2023 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 27.12.2023 con la quale è stato autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Le parti iniziano la discussione sui seguenti punti:

1. **Sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;**

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritta in data 15.12.2023 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale:

1) Indennità di servizio esterno

È prevista una indennità di servizio esterno per la polizia locale impegnata in servizi di vigilanza esterna.

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma prevista	Importo destinabile
Polizia Locale	1	€ 1,37 al giorno per n. 240 giorni lavorativi	€ 330,00
TOTALE			€ 330,00

2) Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischio).

L'indennità di condizioni di lavoro è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) Disagiate
- b) Esposte a rischi e, pertanto, pericolose e dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori

Attività esposte a rischio:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma prevista	Importo destinabile
Operai	1	€ 1,37 al giorno per n. 240 giorni lavorativi	€ 330,00
TOTALE			€ 330,00

Maneggio di valori:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma prevista	Importo destinabile
Economo	1	€ 1,29 al giorno per n. 200 giorni lavorativi	€ 259,00
TOTALE			€ 259,00

3) Indennità per specifiche responsabilità.

È prevista un'indennità di importo massimo non superiore ad € ~~350,00~~ 500,00, per compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e di Responsabile dei Tributi.

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma prevista	Importo destinabile
Ufficiale di Stato Civile	1	€ 350,00	€ 350,00-500,00
Responsabile del Tributi	1	€ 350,00	€ 350,00-500,00
TOTALE			€ 700,00-1000,00

4) ~~Reperibilità~~ Disagio

È prevista un'indennità ~~di reperibilità~~ di disagio riconosciuta per un numero di 4 giorni da erogare all'Ufficiale di Stato Civile, che garantirà la reperibilità nelle giornate di sabato e domenica e festivi per la redazione degli atti di competenza.

È prevista un'indennità ~~di reperibilità~~ di disagio riconosciuta per un numero di 4 giorni da erogare all'Operaio, che garantirà la reperibilità nelle giornate di sabato e domenica e festivi per il servizio in cimitero durante la sepoltura della salma e all'Ufficiale di Stato Civile.

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma prevista	Importo destinabile
Ufficiale di Stato Civile	1	4 giorni di reperibilità indennità di disagio al mese	€ 495,84
Operaio	1	4 giorni di reperibilità indennità di disagio-al mese	€ 495,84
TOTALE			€ 991,68

5) Premi correlati alle performance organizzativa e alla performance individuale (ex produttività)

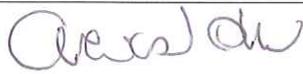
La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30 % delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alle valutazioni sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuali e assegnati nel rispetto del sistema di valutazione vigente dell'Ente.

Riepilogo Utilizzo 2022:

TOTALE FONDO STABILE	€ 31.309,27
Totale voci variabili sottoposte al limite	€ 2.880,01
Risorse variabili NON sottoposte al limite	€ 29.421,36
Decurtazioni da sottrarre	€ 1.063,36
TOTALE FONDO ANNO 2023	€ 62.547,28
Da cui sottrarre:	
Totale Utilizzo di parte stabile (Progressioni economiche STORICHE, Differenziali stipendiali da contrattare, Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo)	€ 12.290,45
Risorse variabili vincolanti (Funzioni tecniche, Istat, etc.)	€ 27.365,52
ANPR e Liste Elettorali - Inseriti al netto degli oneri. Finanziati con fondi PNRR	€ 2.686,58
FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	€ 20.204,73
UTILIZZO:	
1) Indennità di servizio esterno	€ 330,00
2) Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischio.	€ 589,00
3) Indennità per specifiche responsabilità	€ 700,00 € 1.000,00
4) Reperibilità Disagio	€ 991,68
Saldo per Produttività	€ 17.294,05 € 16.994,05

**PROCEDONO ALL'APPROVAZIONE E SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
DEL CONTARTTO DECENTRATO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2023.**

Ruolo	Nominativo	FIRMA
Presidente	Dott.ssa Enrica Olla	

Delegazione di parte Sindacale:

Sigla	Nominativo	FIRMA
C.G.I.L. fp		
C.I.S.L. fp		
U.I.L fp		
CSA R.A.I.	Fabrizio Lecca	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	FIRMA
C.I.S.L. fp	Dott.ssa Mura Martina	



