

COMUNE DI MASULLAS
PROVINCIA DI ORISTANO

Verbale di Contrattazione Decentrata parte economica

Del 22.12.2021

Accordo Definitivo

Il giorno 22.12.2021, alle ore 09,00 presso l'aula consiliare, si sono riunite:

1. Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
1. Presidente	Fernando Andrea Scanu	X
2. Componente	Elisa Pinna	X
3. Componente		

2. Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CGIL fp		ASSENTE
CISL fp	Salvatore Usai	X
UIL fp		ASSENTE
CSA R.A.L.		ASSENTE

3. Rappresentanze Sindacali Unitarie:

RSU	Nominativo	Presente
	Ignazio Melis	X

4. Segretario Verbalizzante:

Nome	Cognome	Presente
Maria Bonaria	Grussu	X

- (di seguito denominate "le parti")

PREMESSO CHE:

- Con Delibera GC n. 75 del 26.11.2021 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2021 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale 2021;
- Con Determina Servizio Finanziario n. 27 del 29.11.2021 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2021;

Le parti iniziano la discussione sui seguenti punti:

1) ripartizione risorse decentrate fondo produttività anno 2021;

Le parti decidono:

Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2021, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 10.12.2019 nelle seguenti modalità:

1) Sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

Le parti decidono:

Di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione relative all'annualità 2021, in attuazione delle regole del Contratto decentrato normativo 2019/2021 siglato in data 10.12.2019 nelle seguenti modalità:

I. Indennità di servizio esterno (Art. 56 quinquies CCNL 2018)

È prevista una indennità di servizio esterno per la polizia locale impegnato in servizi di vigilanza esterna

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
POLIZIA LOCALE	1	€ 1,37 euro al giorno per 240 giorni lavorativi	€ 330,00
TOTALE			€ 330,00

II. Indennità condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta al personale che svolge attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

attività esposte a rischio:

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
OPERAI	2	€ 1,37 euro al giorno per 240 giorni lavorativi	€ 660,00
TOTALE			€ 660,00

maneggio di valori:

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
ECONOMO	1	€ 1,29 euro al giorno per 200 giorni lavorativi	€ 259,00
TOTALE			€ 259,00

III. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2018)

È prevista un'indennità di importo massimo non superiore a euro 350,00 per compensare le specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e di Responsabile dei tributi.

IV. Reperibilità (art. 24 CCNL 2018)

È prevista un'indennità di reperibilità riconosciuta per un numero di 4 ore da erogare all'ufficiale di stato civile che garantirà la reperibilità nelle giornate di sabato, domenica e festivi per la redazione degli atti di competenza.

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>N. ADDETTI</i>	<i>SOMMA PREVISTA</i>	<i>IMPORTO DESTINABILE</i>
UFFICIALE STATO CIVILE	1	4 ore al giorno	€ 631,26
TOTALE			€ 631,26

V. Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale (ex PRODUTTIVITA' - CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. f)

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Riepilogo utilizzo 2021:

TOTALE FONDO STABILE	32.074,98
TOTALE FONDO VARIABILE sottoposto al limite	3.150,11
RISORSE VARIABILI non sottoposte al limite RISORSE VARIABILI VINCOLATE (funzioni tecniche e incentivi IMU e TARI)	4.356,69
- DECURTAZIONI (DA SOTTRARRE)	548,00
TOTALE FONDO ANNO	39.033,78 €
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e altro.	13.120,81
RISORSE VARIABILI VINCOLATE (funzioni tecniche istat)	6.055,91 €
FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE	19.857,06 €
utilizzo di parte variabile da sottrarre:	
Turno art. 23 CDIA	
indennità di servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	330,00 €
Maggiorazione per lavoro in giornata festiva	
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - rischio	660,00 €
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - disagio	
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - maneggio valori	259,00 €
Specifiche Responsabilità art. 19 CDIA - art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999)	
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA - art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999)	700,00 €
Reperibilità	631,26 €
Premio Performance obiettivi specifici (finanziati con risparmi anni precedenti)	
Premio Performance	

SALDO	17.606,80 €
--------------	--------------------

SOTTOSCRIZIONE:

Masullas, 22.12.2021

Firmato

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Fernando Andrea Scanu	

Parte sindacale	Cognome e Nome	Firma
RSU	Melis Ignazio	
Sigla	Cognome e Nome	Firma
CGIL		
CISL	Salvatore Usai	
UIL		
CSA R.A.L.		