



## COMUNE DI MACOMER

*Provincia di Nuoro*

---

Corso Umberto I, 08015 Macomer NU

Codice Fiscale 83000270914 Partita IVA 00209400910

Telefono 0785 790800 - Fax 0785 790845 – info@comune.macomer.nu.it –

PEC protocollo@pec.comune.macomer.nu.it

### **AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA-AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, TRAMITE PROCEDURA DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI DELL' ART. 30 DEL D.LGS 165/2001**

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE**

VISTO l'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Visto il D.L.gs. 11.04.20106, n.198 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.11.2005, n.246*";

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il DM del 15 Settembre 2022;

In esecuzione della propria Determinazione R.G. n° 312 del 23.04.2024

#### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Istruttore di Vigilanza Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali, tramite

passaggio diretto, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, e ss.mm.ii., da ricoprire mediante mobilità esterna;

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e della L. 125 del 10.4.1991.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali per la categoria giuridica del posto messo a concorso.

## **Art. 1**

### **Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti a tempo pieno e indeterminato con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria giuridica C) / profilo professionale richiesto di Istruttore di vigilanza/agente di Polizia Locale, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Istruttori - ex categoria giuridica C - e nel profilo professionale richiesto di Istruttore di vigilanza, presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'assunzione nell'Ente di appartenenza con la relativa votazione;
- essere in possesso del nulla-osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'Ente di appartenenza dopo l'indizione del bando di selezione (solo se dovuto ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.);
- non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali pendenti;
- non essere stato destituito/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- non essere stati assoggettati, nel biennio precedente alla scadenza del bando, ad una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto e non avere procedimenti disciplinari pendenti;
- possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- patente B;

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e mantenuti al momento dell'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

## **Art. 2**

### **Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione.**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando la procedura telematica del portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae (attenzione: tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione, pertanto tutto quanto non dichiarato nel curriculum non sarà rilevabile in altra maniera nella domanda di partecipazione, compresi gli eventuali titoli di preferenza o le precedenti esperienze di lavoro presso privati o pubbliche amministrazioni);
- c) scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- d) compilazione di tutti i requisiti richiesti dall'avviso;
- e) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il tasto "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e Invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Nell'apposito formato di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione di cui al presente avviso. In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata.

I candidati, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dell'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare con chiarezza e completezza:

- i propri dati personali (generalità, stato civile, residenza e situazione familiare);
- l'Amministrazione di provenienza, la categoria ed il profilo professionale posseduto;
- dichiarare il titolo di studio posseduto e la relativa votazione;
- dichiarare il possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza (solo se dovuto ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.);
- dichiarare di non aver riportato sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o avere procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- dichiarare di non essere incorso, nel biennio precedente alla scadenza del bando, in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- dichiarare di possedere l'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- dichiarare il possesso di eventuali titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di riserva, preferenza e precedenza in caso di parità di punteggio ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- dichiarare di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente selezione e di autorizzare, pertanto, il Comune di Macomer, al trattamento degli stessi per tutti gli adempimenti connessi;
- dichiarare l'indicazione di un eventuale recapito, diverso dal luogo di residenza, per le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare per iscritto eventuali variazioni;
- dichiarare ogni altro elemento utile ai fini della redazione della graduatoria.

**Mediante comunicazione all'indirizzo PEC del Comune di Macomer [protocollo@pec.comune.macomer.nu.it](mailto:protocollo@pec.comune.macomer.nu.it) dovranno essere trasmessi:**

- il nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'amministrazione di provenienza (solo se dovuto ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.);
- copia del documento d'identità in corso di validità.

**Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella indicata.**

L'amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase della procedura di selezione e qualora ne accerti la non veridicità provvederà a disporre l'immediata adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria o di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle conseguenze previste e disciplinate dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente e applicabile.

**La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre il trentesimo giorno** decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all' Albo Pretorio online, sul sito web istituzionale [www.comune.macomer.nu.it](http://www.comune.macomer.nu.it) e nel portale InPa - [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)

### **Art. 3**

#### **Cause di sospensione o revoca della procedura selettiva**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse ed in particolare per sopravvenuti vincoli legislativi, finanziari, altre cause ostative, di valutazione di interesse dell'Ente e/o variazione di esigenze organizzative dell'Ente stesso quali condizioni che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato di personale.

Il presente avviso non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30, D.Lgs. 165/2001.

## **Art. 4**

### **Ammissione ed esclusione dei candidati alla selezione**

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

L'ammissione è comunque effettuata con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione e del curriculum vitae. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualifica professionale richiesta.

Non potranno essere ammessi alla selezione o verranno comunque esclusi dalla medesima qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati i quali:

- non sono in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;
- hanno inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste nel presente avviso;
- la cui domanda sia pervenuta all'Ente oltre il termine perentorio previsto;
- non in possesso del nulla osta incondizionato al trasferimento, rilasciato dall'amministrazione di provenienza. (solo se dovuto ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.);
- hanno reso dichiarazioni mendaci e falsità in atti le quali comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia già stato instaurato).

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

**L'elenco dei candidati ammessi ed eventualmente esclusi sarà reso noto mediante affissione nell'albo pretorio e nel sito istituzionale del Comune di Macomer.**

## **Art. 5**

### **Prova selettiva**

- La data fissata per il colloquio è il giorno 29.05.2024 alle ore 11.00.

- L'eventuale spostamento della data del colloquio sarà reso noto mediante avviso che verrà pubblicato all'albo pretorio e nel sito istituzionale del Comune all'indirizzo [www.comune.macomer.nu.it](http://www.comune.macomer.nu.it) e tale pubblicazione costituirà notifica a tutti gli effetti di legge.
- I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di identità personale; coloro che non si presenteranno al colloquio saranno considerati rinunciari.

## Art. 6

### Valutazione titoli, colloquio

La valutazione dei titoli e del curriculum professionale è finalizzata ad individuare i candidati, il cui profilo risulti maggiormente rispondente alle esigenze del Comune di Macomer. Il punteggio attribuito è espresso in trentesimi.

Il Curriculum professionale, sarà valutato dalla Commissione esaminatrice che esprime la propria valutazione in trentesimi, fino ad un massimo di punti 30 da assegnare sulla base dei seguenti criteri:

Titoli di servizio: punti 20

- servizio a tempo indeterminato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto sulla base dei mesi di servizio prestato: **punti 2 per ogni anno intero**. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestati,
- servizio a tempo determinato presso Comuni, con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto messo a selezione: **punti 1,5 per ogni anno intero**. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestati;
- servizio prestato in qualità di collaboratore coordinato e continuativo presso Comuni con mansioni riconducibili alla categoria e al profilo del posto messo a selezione, anche non continuativi: **punti 1 per ogni anno intero**. Il punteggio sarà proporzionalmente ridotto in base ai mesi di servizio effettivamente prestati;

- i punteggi predetti saranno rapportati alla durata dell'orario di lavoro, per cui sarà assegnato il punteggio pieno per il contratto di lavoro a tempo pieno e nel caso di tempo parziale il punteggio sarà ridotto proporzionalmente in relazione alla percentuale di utilizzo complessiva nelle varie ipotesi di tempo parziale orizzontale o verticale;
- i servizi prestati in periodi diversi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio e della eventuale riduzione;
- il servizio prestato con mansioni riconducibili al profilo del posto messo a selezione ma con inquadramento superiore, per quanto compatibile al profilo professionale oggetto di selezione, **sarà valutato con una maggiorazione del 25%**;
- in caso di contemporaneità di servizi, sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio;
- non saranno valutati i servizi dei quali non risulti la data di inizio e di cessazione;

Titoli di studio diversi o superiori a quello richiesto per il posto da ricoprire, per quanto compatibili con il profilo professionale oggetto di selezione, master, stage, corsi di formazione, abilitazioni, idoneità, pubblicazioni ecc.: **fino ad un massimo di punti 5.**

Altre esperienze lavorative quali ad esempio: svolgimento di incarichi superiori o equipollenti in aree diverse a quelle del posto da ricoprire, particolari incarichi presso pubbliche amministrazioni o altri incarichi comunque connessi o attinenti al profilo professionale, per quanto compatibile al profilo professionale oggetto di selezione, **fino ad un massimo di punti 5.**

La seconda fase della selezione consisterà nell'esame del candidato da parte della Commissione, con l'obiettivo di accertare le competenze professionali e le capacità operative acquisite negli enti di provenienza.

La prova selettiva consiste in un colloquio. Per il colloquio è prevista l'attribuzione di massimo 30 punti.

Il colloquio sarà impostato a cura della Commissione in modo che consenta di accertare le competenze professionali e le capacità operative acquisite negli enti di provenienza.

Il colloquio avrà luogo in seduta pubblica e, salvo formale comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi, senza ulteriore invito, **il giorno 29.05.2024 alle ore 11.00** presso la sede Comunale sita nel Corso Umberto I n. 13, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. Tale data, previa comunicazione pubblicata nell'albo pretorio dell'Ente e sul sito dell'ente alla pagina "Amministrazione trasparente-Bandi di concorso", è suscettibile di variazione.

Il candidato che non si presenta al colloquio nel giorno stabilito è considerato rinunciatario e viene escluso dalla selezione. Immediatamente prima dell'inizio dei colloqui sono predeterminati i quesiti e le modalità di espletamento della prova.

Il colloquio sarà superato se il candidato avrà riportato una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

## **Art. 7**

### **Prova selettiva**

La **prova selettiva** consiste in un colloquio in cui si dovrà tenere conto dei seguenti elementi di valutazione in relazione al profilo professionale oggetto della selezione:

- 1. preparazione professionale specifica relativa alla Polizia Locale;**
- 2. grado di autonomia specifica nell'esecuzione del lavoro;**
- 3. conoscenza di tecniche di lavoro o di predeterminate procedure necessarie per l'esecuzione del lavoro;**
- 4. capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;**
- 5. capacità relazionali e propensione al lavoro in team;**
- 6. motivazione di crescita professionale e aspettative di miglioramento;**
- 7. particolare attitudine allo svolgimento dei compiti connessi al posto da ricoprire.**

## **Art. 8**

**Formazione, approvazione della graduatoria, assunzione e norme finali**

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formula la graduatoria, ottenuta sommando il punteggio dei titoli e quello del colloquio.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Macomer e costituirà notifica a tutti gli effetti di legge.

A parità di punteggio precede il più giovane di età.

Qualora dall'esame degli atti emergano irregolarità, omissioni, errori di calcolo o di trascrizione ed altre imperfezioni sanabili da parte della Commissione, il Dirigente rimette nuovamente gli atti al Presidente della Commissione selezionatrice, invitandolo a procedere ai perfezionamenti ed ai correttivi necessari ad adottare i provvedimenti del caso.

Il Dirigente procede, quindi, con proprio atto, all'approvazione dei verbali e della graduatoria di merito formulata dalla Commissione, ed all'individuazione del candidato che ha titolo al trasferimento presso il Comune. Il suddetto provvedimento sarà pubblicato Pretorio on-line e nel sito istituzionale dell'ente, all'indirizzo [www.comune.macomer.nu.it](http://www.comune.macomer.nu.it), nella sezione concorsi, e dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione a seguito dell'emanazione di norme che modifichino le facoltà assunzionali dell'Ente, o per ragioni connesse ad esigenze organizzative, economiche o comunque di interesse pubblico, nonché la facoltà di non utilizzare la graduatoria della selezione.

L'Amministrazione provvede, con determinazione, a perfezionare il trasferimento, definendo l'effettiva decorrenza.

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato pieno del vincitore della selezione sarà comunque condizionata al perfezionamento effettivo del trasferimento per mobilità presso altro Ente della dipendente attuale titolare del posto.

Il dipendente conserva la posizione giuridica e il relativo trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento

All'atto del passaggio, **le ferie maturate presso l'Ente di provenienza dovranno essere state completamente godute**, salvo il caso di documentate ragioni personali e/o di servizio o l'urgenza del Comune di Macomer di ricoprire il posto prima dell'esaurimento delle medesime.

Accertato il possesso dei requisiti sarà stipulato il contratto di cessione del rapporto di lavoro.

La mancata presentazione in servizio, nei termini indicati nella relativa comunicazione, salvo adeguata motivazione, costituisce espressa rinuncia al trasferimento.

I candidati godono dei diritti di cui al regolamento generale sulla protezione dei dati, regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR), tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. L'accesso agli atti della selezione sarà ammesso solo a conclusione del procedimento, fatte salve le esigenze di tutela degli interessi giuridici dei partecipanti.

Per quanto non stabilito dal presente bando si rinvia al D.Lgs. n. 165/2001 in materia di rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ai contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali vigenti, al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione del Comune di Macomer.

Il Responsabile del procedimento è il Dr. Angelo Cosseddu.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura selettiva saranno effettuate attraverso la pubblicazione all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo "Amministrazione trasparente-Bandi di concorso", e varranno a tutti gli effetti di legge come notifica agli interessati.

Il presente bando/avviso viene pubblicato per 30 gg consecutivi nell'albo pretorio on-line, sul sito istituzionale del Comune di Macomer nella sezione "Amministrazione trasparente Bandi di concorso" e sul Portale unico del reclutamento, con le modalità stabilite dal Dipartimento della Funzione Pubblica (disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)).

Per ogni ulteriore informazione ci si potrà rivolgere telefonicamente all'ufficio personale del Comune di Macomer dott. Angelo Cosseddu telefono 0785/790822 – dott.ssa Patrizia Marteddu 0785/790819.

**Il Dirigente del Settore Finanziario**

**Servizio Personale**

f.to Dr.ssa Cristina Cadoni