



COMUNE DI LEI

Provincia di Nuoro

Piazza Kennedy 1 - 08010 LEI (NU) – C.F. 00154860910 – C.C.P.
12049086

☎ 0785 40805 – Fax 40703

AREA Finanziaria

DETERMINAZIONE n. 15 del 31-12-2020

Oggetto:	Selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale al personale dipendente con decorrenza economica 01/01/2020. Approvazione del bando e del modello di domanda.
-----------------	--

CIG:	
-------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto n. 1 del 02/01/2020 con il quale la sottoscritta è stata nominata Responsabile del Servizio Finanziario e Amministrativo;

Visto l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, nonché una posizione economica aggiuntiva per la generalità dei dipendenti;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Atteso che la Giunta Comunale con deliberazione n. 89 del 14/12/2020 ha approvato il regolamento per le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente che definisce i requisiti di ammissione alla selezione, la procedura da seguire nonché i criteri oggetto di selezione e la correlata metodologia di valutazione;

Ritenuto di:

- indire la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale e per l'effetto, di approvare il relativo bando allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 40% della dotazione organica del personale avente titolo a

partecipare e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;
i dare atto che oggetto di valutazione sarà la prestazione resa nel triennio 2017/2019 da ciascun dipendente, secondo il criterio di selezione previsto dall'art. 6 del Regolamento interno sulle progressioni economiche orizzontali;

Richiamati:

i il CCNL 21 maggio 2018;
i il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
i l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. per le ragioni suesposte, di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto;
2. di approvare il Bando per la progressione economica orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale fino ad un massimo del 40 per cento dei soggetti presenti in dotazione organica;
3. di approvare lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
4. di dare atto che la spesa complessiva trova adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio armonizzato di competenza 2020-2022, vigente;
5. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio online del Comune per la durata di almeno 15 giorni per la presentazione delle domande.

Il Responsabile del Servizio
Rag. Daniela Pianti

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa **favorevole**, ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo 267/2000, sul presente atto.

Data 31-12-2020

Il Responsabile del Servizio
Rag. Daniela Pianti

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesposta determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 22-01-2021 al 10-02-2021
Lei, lì 22-01-2021

Il Responsabile del Servizio
Rag. Daniela Pianti
