

COMUNE DI LAERRU

PROVINCIA DI SASSARI

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa Contratto 2022
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022-31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Vice-segretario Comunale Responsabile Servizio Amm/vo .Cont. Responsabile servizio Tecnico RSU ente Organizzazione sindacale CISL Dott. Deffenu Piergiovanni Rossana Puggioni Alessandro Schintu Francesca Rudas Bruno Arca
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione illustrativa verrà trasmessa al revisore dei Conti per ottenere il parere sull'ipotesi del CCDI 2022.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? Si per quanto di competenza.
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI	
Eventuali osservazioni	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto;
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 216 del 07/11/2021;
- Vengono quantificate le risorse disponibili;
- Richiamate le norme che consentono all'Ente di prevedere le risorse variabili, le stesse vengono analiticamente indicate in un prospetto;
- Il riepilogo delle somme disponibili per la contrattazione (stabili e variabili) viene quantificato in €. 43.409,69;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2022 si dà atto che verranno applicati i criteri previsti nel contratto decentrato normativo 2022/2023, pertanto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> collettiva	7.652,30
Indennità di turno	0
Indennità di reperibilità - Integrazione	1.800,00
Indennità per maneggio valori	300,00
Indennità per specifiche responsabilità	1.000,00
Progressioni orizzontali	17.719,87
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	0
Indennità di funzione (Polizia locale)	0
Trattamenti accessori fissati per legge	0
Compensi per qualifica stato civile ufficio tributi e messi notificatori	800,00
Indennità per personale educativo e docente	0
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	0
Indennità di comparto	3.517,20
Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00
Compensi ISTAT	0
TOTALE	42.789,37

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n.3 del 23.01.2019.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI prevede stanziamenti di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria da effettuare per un numero limitato di dipendenti;

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono volti al miglioramento della qualità dei servizi offerti al cittadino, all'incremento delle competenze professionali e alla valorizzazione dei risultati organizzativi ed individuali.