

# **COMUNE DI LAERRU**

**PROVINCIA DI SASSARI**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
Al contratto integrativo per la destinazione delle risorse  
Finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo  
delle risorse umane e della produttività dell'anno 2017**

(art.40, comma 3-sexies, decreto Legislativo n.165 del 2001)

## La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	22/11/2017	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2017-31.12.2017 parte economica	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Dott.ssa Gavina Turra – Segretario comunale – Presidente;  Rag. Rossana Puggioni – Componente – Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile ;  Geom. Alessandro Fausto Schintu –Componente-Responsabile area Tecnico Manutentiva;  Dott.ssa Loredana Cau – Componente –Responsabile dell'area Socio-Assistenziale;</p> <p>R.S.U.: Vigile Giovanni Mario Fraoni</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  FP CGIL – CISL FP- FPL UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CISL FP</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'esercizio 2017	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Si, in data 06/12/2017</p>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Si, in data 6.12.2017
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo</p>

<p><b>successi vi alla contratt azione</b></p>	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009.</p> <p>E' stato adottato il Piano degli obiettivi per l'anno 2017 con deliberazione della Giunta comunale n.44 del 28/06/2017.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>No. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>E' stato adottato, con deliberazione della Giunta comunale n.15 del 01.03.2017, il Piano di prevenzione della corruzione 2017/2019 contenente quale sezione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dal D.lgs 33/2013, come modificato dal D.lgs 97/2016</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: Piano degli obiettivi, i nominativi ed i curricula dei componenti del Nucleo di valutazione, i curricula dei titolari di posizioni organizzative, il complesso delle somme destinate all'indennità di risultato e quelle erogate, le indennità di funzione e gettoni di presenza degli Amministratori comunali.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.lgs n. 150/2009?</p> <p>No. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs n. 150/2009).</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Nessuna</p>		

***1.2- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

**a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Ripartizione delle risorse finanziarie destinate per l'esercizio 2017 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, secondo i criteri indicati alla successiva lettera b);

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzazione da parte della contrattazione integrativa delle somme del fondo risorse decentrate.**

Indennità di comparto (art.33 CCNL 22.01.2004): € 4.066,80 Retribuzione posizione e risultato alte professionalità: 0 Progressione economica orizzontale anni precedenti: € 9.696,70
<b><u>INDENNITA' DI DISAGIO</u></b>
DESCRIZIONE: non è riconosciuta questa indennità IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: € 0 RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999; RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.13 del CCDI 2013/2015 CRITERI DI ATTRIBUZIONE: € 0
<b><u>INDENNITA' MANEGGIO VALORI</u></b>
DESCRIZIONE: è riconosciuta all'economista comunale IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: € 300,00 RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999 e art.36 del CCNL 14.09.2000 . RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.7 del CCDI 2015/2016 CRITERI DI ATTRIBUZIONE: è quantificata in € 0.52/giorno OBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE CON L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ IN RELAZIONE ANCHE ALL'INTERESSE SPECIFICO PER LA COLLETTIVITÀ: l'indennità di viene corrisposta al fine di remunerare l'eventuale rischio di errori contabili o finanziari cui potrebbe essere esposto l'economista.
<b><u>COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'</u></b>
DESCRIZIONE: Sono riconosciuti per l'incremento della produttività e il miglioramento della qualità dei servizi, mediante la realizzazione degli obiettivi predefiniti, tramite il riscontro degli indicatori di risultato individuati a priori, sulla base del Sistema di valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 22.09.2011. IMPORTO MASSIMO PREVISTO NEL FONDO: € 7.003,36 RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCNL: art.17, comma 2, lett.a) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.1.2004 e dall'art. 7 CCNL 9.5.2006 RIFERIMENTO ALLA NORMA DEL CCDI: art.9 CCDI 2015/2016. CRITERI DI ATTRIBUZIONE: a consuntivo, sulla base dei risultati raggiunti, valutati secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale

n.50 del 23.06.2011.

OBBIETTIVO CHE SI VUOLE RAGGIUNGERE : incentivare la produttività e migliorare i servizi comunali.

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Nessuno

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Per l'anno 2017 sono state destinate risorse, pari a € 7.003,36 da attribuire in base al Sistema di valutazione della Performance, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 23.06.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs n. 150/2009.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Attraverso la sottoscrizione del contratto integrativo di parte economica anno 2017, si intendono definire i sistemi per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'articolo 15 del CCNL 01/04/1999, per le finalità previste dall'articolo 17 del medesimo CCNL, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17, i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi, i criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a), le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'articolo 17, comma 2, lettere e) d), e) f), i), k), coerentemente con il ciclo di gestione della performance, articolato nelle fasi indicate nel vigente Sistema di Valutazione delle Performance, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 22.9.2011.

**g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## La relazione tecnico-finanziaria Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, in applicazione delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa contabile n. 97 del 8.06.2017 e il suo importo complessivo è di € 34.913,76 come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 17.530,40
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità	€ 17.383,36
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.913,76</b>

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 17.530,40 sono così determinate

#### RISORSE STABILI

Fondi art.31 comma 2 lett. b)c)d) ed e) CCNL 6.7.95	9.715,87
Insieme delle risorse destinate al pagamento del LED del personale	895,31
Quota 0,52 monte salari 1997 a partire dal 1.1.2000	578,59
Art.14 comma 2 CCNL 5.10.2001 -1,1% monte salari 1999	1.572,73
Art.14, comma 4, del CCNL 1/4/99:riduzione del 3% dello straordinario	21,28
Art.32,comma 1,CCNL 22.1.2004 (incremento 0.62% monte salari anno 2001)	1.277,31
Art.32, comma 2 , CCNL22.1.2004 (incremento 0.50% monte salari anno 2001)	1.030,09
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazioni congiunte n.14)CCNL22.01.2004	215,58
Art.4 C.C. N. L. 9 maggio 2006 ( incremento 0.5% monte salari 2003)	982,13
Art.8 C.C.N.L. 11.4.2008 incremento dello 0.6% del monte	

salari 2005 negli enti in cui il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti sia non superiore al 39% nell'anno 2007 ed in cui siano stati rispettati i vincoli del patto di stabilità e dal tetto di spesa per il personale	1.241,51
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>17.530,40</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2017, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 17.383,36 e sono così determinate:

<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1 aprile 1999 – 14 settembre 2000 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009</b>		
<b>Fonte</b>	<b>Descrizione origine risorse</b>	<b>Importo</b>
CCNL 1/04/1999 art. 15 - c. 1 - lett. "d"	Quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione	
(CCNL 5/10/2001 art. 4 - c. 4)	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi	
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali	
CCNL 1/04/1999 art. 15 - c. 1 - lett. "e"	economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge	
CCNL 1/04/1999 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)	
CCNL 1/04/1999 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo progettazioni)	6.500,00
CCNL 1/04/1999 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse L.R. 19/1997 assegnate anno 2006 (Prima dell'istituzione del Fondo Unico regionale, ai sensi della L.R. n.2/2007)	6.603,55
(CCNL5/10/2001 art. 4 - c. 3)	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari	
(CCNL5/10/2001 art. 4 - c. 3)	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI	
(CCNL5/10/2001 art. 4 - c. 3)	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari	

CCNL 1/04/1999 art. 15 - c. 1-let. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario	
CCNL 1/04/1999 art. 15 - c. 2(vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	
CCNL 1/04/1999 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica	
CCNL 14/09/2000 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006</b>		
<b>Fonte</b>	<b>Descrizione origine risorse</b>	<b>Importo</b>
CCNL 9/05/2006 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) <i>Oppure</i> Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.> 25% (rispetto del comma 7 e 8)	
<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 11 aprile 2008</b>		
<b>Fonte</b>	<b>Descrizione origine risorse</b>	<b>Importo</b>
CCNL 11/04/2008 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%	
CCNL 11/04/2008 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%	
<b>Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma 2 del CCNL 31 luglio 2009</b>		
<b>Fonte</b>	<b>Descrizione origine risorse</b>	<b>Importo</b>
CCNL 31/07/2009 art. 4 - c. 2	1. nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; <i>oppure</i> 2. nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.	

Somme non spese nell'esercizio di riferimento		
Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 31 - c. 5	Somme non spese nell'esercizio di riferimento (art. 17, c. 5 CCNL 1/04/99) anno 2016	4.279,81
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>€ 17.383,36</b>

### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni): NESSUNA.

Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni): nessuna riduzione;  
Riduzione della parte stabile art. 9 co. 2 bis DL 78/2010 NESSUNA

### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 17.530,40
Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 17.383,36
<b>TOTALE</b>	<b>€ 34.913,76</b>

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo - parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€4.066,80
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	€ 9.696,70
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 (art. 7, comma 7, CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. e), CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Altro .....	€
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.763,50</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio - art.17, comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999 e art. 11 CCDI 2014/2016	€ 0
ART.36 comma 2 CCNL 14/9/2000 Stato Civile Anagrafe	€ 300,00
ART.36 comma 2 CCNL 14/9/2000 Responsabile di tributo	€ 300,00
ART.36 comma 2 CCNL 14/9/2000 Messi notificatori	€ 350,00
Indennità maneggio valori - art.17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999, art.36 del CCNL 14.09.2000, e art. 12 CCDI 2014/2016	€ 300,00
Art.24 comma 5 , CCNL 14/9/2000 Maggiorazione retributiva oraria	€ 300,00
Compensi per la produttività - art.17, comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999, modificato da art.36 del CCNL 22.01.2004, da art.7 del CCNL 09.05.2006 e art. 9 CCDI 2014/2016	€ 7.033,36
Art.15 comma 1 lettera K CCNL 01.04.1999 L.R. 5/2007	€ 6.500,00
Art.15 comma 1 lettera K CCNL 01.04.1999 – art.54 comma 1, CCNL 2000 quota notifica atti	€ 500,00
Progressioni economiche orizzontali ( art. 11 CCDI 2015/2016)	0
Indennità di reperibilità	€ 1.800,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 17.383,36</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 0,00

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 17.530,40
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 17.383,36
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>€ 34.913,76</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro € 17.530,40 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 34.913,76.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Per l'anno 2017 sono state destinate risorse destinate ad incentivi legati alla produttività collettiva e individuale, pari a € 7.003,36 che saranno erogate a consuntivo, sulla base dei risultati raggiunti, valutati secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 /2011.

**Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

Composizione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Risorse stabili	€ 17.530,40	€ 17.530,40	€ 0,00
Risorse variabili	€ 16.870,45	€ 17.383,36	512,91
TOTALE	€ 34.400,85	€ 34.913,76	512,91

Destinazione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 17.530,40	€ 17.530,40	€
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 16.870,45	€ 17.383,36	€ 512,91
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A	€ 34.400,85	€ 34.913,76	€ 512,91

Il fondo 2017 disponibile per la contrattazione ammonta quindi a complessivi € 17.383,36 ;

Il fondo relativo all'annualità 2017 risulta pari a € 34.913,76 di cui € 17.383,36 disponibili per la contrattazione e rispetta il disposto di cui all'art.23, comma 2, del D.lgs 1, comma 236, della L. n. 25.05.2017: ".....a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. in quanto non supera l'importo dell'anno 2016

#### ***Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

##### **Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo da certificare**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

##### **Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione dell'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo dell'anno 2017, pari a Euro 34.913.76 trova copertura nel Bilancio di previsione dell'anno 2017.

Laerru 07/12/2017

**Il Responsabile del Settore Finanziario – Tributi e Personale**  
F.to Rossana Puggioni