



COMUNE DI LAERRU
PROVINCIA DI SASSARI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI LAERRU ANNI 2017**

Premesso che:

1. in data 22.11.2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte economica, del personale non dirigente del Comune di Laerru;
2. la Giunta Comunale con deliberazione n. 80 in data 11.12.2017 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;
3. l'Organo di Revisione in data 06.12.2017 ha certificato positivamente ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999 (modificato dall'art. 4, comma 3 del CCNL 22.01.2004) e dell'art. 40-bis del D.Lgs. N. 165/2001 (modificato dal D.Lgs. 27.10.2009, n. 150), il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa con i vincoli di Bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle prescrizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 48, comma 6 D.Lgs. n. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001);

In data 13 Dicembre 2017 nella sede del Comune di Laerru ha avuto luogo l'incontro nel corso del quale si conferma quanto indicato nella pre intesa:

1. visto il C.D.I. sottoscritto in data 14.09.2016 ed in particolare il capo IV Progressioni Orizzontali, che all'art.11 che detta i criteri di valutazione delle stesse, ritengono opportuno modificare la percentuale degli aventi titolo per partecipare alle selezioni per la progressione orizzontale dal 25% al 40% (l'articolo così modificato viene allegato alla presente sotto la lettera B).
2. si conviene, concordemente, che progrediranno per scaglioni, prima le categorie C e successivamente le categorie D, le progressioni verranno effettuate nel triennio 2017/ 2019, a condizione che vi siano le risorse finanziarie disponibili.
3. si conferma il riparto delle risorse così come riportato nell'allegato A-1)

Letto, firmato e sottoscritto

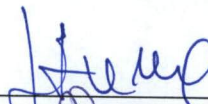
DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

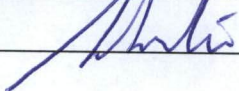
Il Presidente Dott.ssa Gavina Turra

Componente Rag. Rossana Puggioni

Componente Dott.ssa Loredana Cau

Componente Geom. Alessandro F. Schintu



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CSL FP Sig. Bruno Arca



RSU Giovanni Mario Fraoni

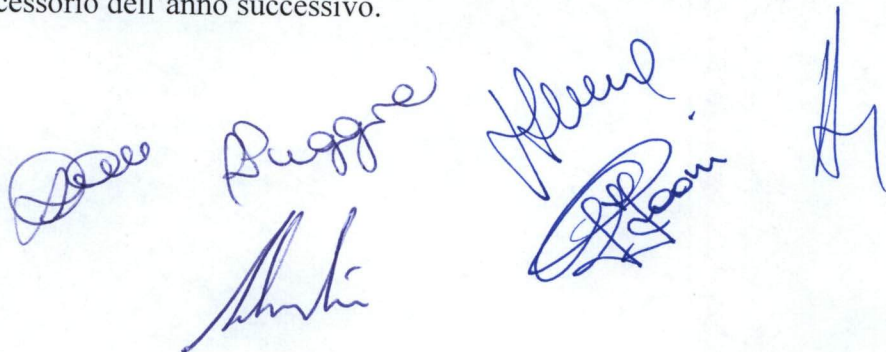


ALLEGATO B C.D.I. 2017 del 13.12.2017

Art. 11

Criteri di valutazione per le progressioni orizzontali

1. Le progressioni orizzontali o economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni non superiore comunque al 40%, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
2. Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili nella parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31/03/1999 e dall'art. 31, comma 7, del CCNL del 14/09/2000.
3. Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999 e delle previsioni di cui al DLgs n. 150/2009, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:
 - a) Ai fini della progressione alla posizione immediatamente successiva a quella posseduta è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi riferiti al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione. Il criterio dei ventiquattro mesi di servizio è da ritenersi valido nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto.
 - b) La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.
 - c) Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;
 - d) I criteri di valutazione sono quelli utilizzati, ai sensi delle previsioni di cui al DLgs n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività;
 - e) L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima dello 80% ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni del triennio precedente;
 - f) A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
 - g) Le progressioni hanno decorrenza dal 1^a gennaio dell'anno successivo alla selezione. Gli eventuali risparmi derivati dall'applicazione del presente articolo sono assegnati, in applicazione della disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL del 01/04/1999, al fondo per il salario accessorio dell'anno successivo.



COMUNE DI LAERRU

(PROVINCIA DI SASSARI)

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' - RIPARTO ALLEGATO A)

	Fondo stabile 2017	€. 17.530,40
	ISTITUTI CONTRATTUALI	
1	Art. 17, comma 2, lett.b) Fondo per progressioni orizzontali in atto	€. 9.696,70
3	Art. 33 CCNL 22/01/2004 – Indennità di comparto	€. 4.066,80
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€. 13.763,50

Residuano risorse

€. 3.766,90

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI VARIABILITA' – RIPARTO FONDO 2017 ALLEGATO A-1

F.V. 2017 €. 6.603,55

Lettera K – L.R. 5/2007 €. 6.500,00

F.S. €. 3.766,90 + residuo 2016 €. 512,91

Totale €. 17.383,36

	ISTITUTI CONTRATTUALI	
1	Art. 17, comma 2, lett. a)– Compensi destinati a Produttività e miglioramento dei servizi)	€. 7.003,36
2	Art. 17, comma 2, lett. d secondo le specifiche discipline:	€.
	• rischio	
	• Art.22 CCNL 14/09/2000 - Turnazione	€.
	• Art.23 CCNL 14/09/2000 – Reperibilità	€. 1.800,00
	• Art.36 CCNL 14/09/2000 Valori – Maneggio	€. 300,00
	• Art. 36, comma 2 CCNL 14/09/2000 Protocollo informatico	
	• Art. 36, comma 2 CCNL 14/09/2000 Stato Civile Anagrafe	€. 300,00
	• Art. 36, comma 2 CCNL 14/09/2000 Responsabile di tributo	€. 300,00
	• Art. 36, comma 2 CCNL 14/09/2000 Messi not. E uff. di pol. Giud	€. 350,00

	• Art.24, comma 5, CCNL 14/09/2000 – Maggiorazione retributiva oraria	€. 300,00
3	Art. 17, comma 2, lettera i) Compensi per specifiche responsabilità	
4	Art. 15 comma 1 lettera k CCNL 01.04.1999 L.R.5/2007	€. 6.500,00
5	Art. 15 comma 1 lettera k CCNL 01.04.1999 – art. 54, comma1, CCNL 2000 Quota notifica atti	€. 500,00
	TOTALE	€. 17.383,36

TOTALE UTILIZZO RISORSE0 VARIABILI	€. 17.383,36
------------------------------------	--------------

