



COMUNE DI LAERRU

PROVINCIA DI SASSARI

Via Grazia Deledda n. 4

Tel. 079570013-079570063-079570274 fax 079570300

e-mail com.laerru@tiscali.it

www.comunelaerru.ss.it

Allegato alla deliberazione di G.C. n.1 del 09.01.2012

CONVENZIONE PER LA DISCIPLINA DELLE MODALITA' DI ACCESSO AL LAVORO DEL PERSONALE DA UTILIZZARE NEI CANTIERI COMUNALI

TRA

Il Centro dei Servizi per il Lavoro di Castelsardo, rappresentato dalla
D.ssa Silvana Oggianu

E

Il Comune di Laerru, rappresentato dal Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva
Geom. Alessandro Fausto Schintu

PREMESSO

1. che la L.R. n° 20 del 5 dicembre 2005 art. 36, "Interventi di politica locale per l'occupazione" pone in capo alla Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impegnare nei cantieri comunali per l'occupazione, a suo tempo istituiti dall'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. che l'art. 36 della L.R. N° 20 del 5 dicembre 2005 si riferisce "ai lavoratori da impiegare nei cantieri comunali".
3. che le modalità d'assunzione nei cantieri comunali sono state oggetto di deliberazione da parte della Giunta regionale n.15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004, che nello specifico ha stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità di attuazione;
4. che la Giunta Regionale con la deliberazione n° 28/20 del 27/06/2006, nelle more della completa attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 36 su citato e in particolare della costituzione della Commissione Regionale per i Servizi e Politiche del Lavoro, vista la particolare natura e caratteristica degli interventi, ha stabilito che continui a operare la disciplina contenuta nelle citate deliberazioni (n.15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004);
5. che in base all'art. 14 della L.R. 20/2005 "gli Enti Pubblici possono avvalersi, previa convenzione, dei Centri dei servizi per il lavoro per le attività di preselezione dei candidati nell'ambito delle procedure concorsuali e selettive per l'accesso al lavoro";
6. che le Province, nell'ambito della propria autonomia Istituzionale e organizzativa, possono stabilire ulteriori criteri per l'avviamento ai cantieri comunali, purché non contrastino con la normativa nazionale e regionale in materia, ribadita anche nella nota n° 24986 del 2/8/06 dal Direttore Generale dell'Assessorato al lavoro Formazione Professionale Cooperazione e Sicurezza Sociale della Regione Autonoma della Sardegna;

Preso atto che la Commissione Provinciale per i Servizi e le Politiche del Lavoro, all'unanimità, nella seduta del 11.12.09, ha espresso parere favorevole.

Dato atto che la Provincia di Sassari in accoglimento delle richieste dei Sindaci del suo territorio, con deliberazione della G.P. n° 308 del 29.12.2009 ha individuato alcuni ulteriori criteri generali per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali che possono essere oggetto di convenzione tra i Comuni e la Provincia di Sassari attraverso il proprio Centro dei Servizi per il Lavoro competente per territorio.

TRA LE PARTI COSTITUITE, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Il Centro dei Servizi per il Lavoro di Castelsardo (SS) rappresentato dalla D.ssa Silvana Oggianu ed il Comune di Laerru (SS) rappresentato dal Responsabile dell'Area Tecnico Manutentiva Geom. Alessandro Fausto Schintu.

a seguito di richiesta di quest'ultimo, preso atto di quanto riportato in premessa e tenuto conto di quanto dettato al punto 6) concordano che negli avviamenti al lavoro del cantiere comunale per l'occupazione, ad integrazione dei parametri definiti dalla Giunta Regionale con le delibere n. 15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/2004, il Comune adotta anche i seguenti criteri:

- non assumere coloro i quali abbiano instaurato negli ultimi 12 24 36 mesi (a partire dalla data di assunzione cessazione, indipendentemente dalla durata del rapporto di lavoro) rapporti di lavoro con la stessa Amministrazione e/o con altre Pubbliche Amministrazioni della durata complessiva superiore a:
 30gg. 60gg. 90gg. 12 mesi (il dato sarà verificato in collaborazione con il Centro dei Servizi per il Lavoro).
- stabilire turnazioni per l'esecuzione dei lavori. La durata e il numero dei turni saranno meglio specificati nelle singole richieste di avviamento.
- ritenere validi i criteri aggiuntivi per tutte le figure ad eccezione del capo cantiere;
- ritenere validi i criteri aggiuntivi per tutte le figure compresa quella del capo cantiere;
- limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- avvalersi dell'attività di preselezione del CSL anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo con utilizzo dei medesimi criteri per gli altri avviamenti;
- usufruire della riserva del 30% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio sociale e familiare, possano rientrare anche casi non segnalati necessariamente dai servizi sociali ma comunque noti alla Amministrazione Comunale e degni di tutela.
- non assumere per i successivi 06 12 mesi, le/i lavoratrici/tori che abbiano rassegnato le dimissioni da altri cantieri comunali
- non assumere per i turni successivi le/i lavoratrici/tori che al momento della chiamata al lavoro non si dichiarino disponibili.
- stabilire che la graduatoria abbia validità di anni 1 (uno).

Tali ulteriori criteri saranno riportati negli avvisi di selezione.

Il Comune, assumerà le/i lavoratrici/tori seguendo l'ordine della graduatoria così come stilata dal Centro dei Servizi per il Lavoro. La graduatoria non potrà essere utilizzata a fini diversi, nel rispetto del D.lgs. 196/2003, recante disposizioni in materia di tutela dei dati personali.

Il Comune, per il trattamento economico utilizza i contratti collettivi nazionali di categoria applicabili in via diretta od analogica per profili professionali simili rispetto alle attività indicate nel Progetto finalizzato all'occupazione, così come previsto dall'art. 94 della L.R. N. 11/98 e ss.mm.ii.

Il Comune, premesso che la posizione di ciascuna/o lavoratrice/tore, nella graduatoria, è soggetta a variazioni e che la medesima attesta la situazione alla data della stampa, dovrà chiedere al Centro dei Servizi per il Lavoro, prima dell'assunzione, conferma dello stato di disoccupazione.

Il Comune avrà la possibilità di derogare ai suddetti criteri aggiuntivi qualora si manifesti una situazione in cui vi sia carenza del numero dei beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione, rispetto agli avviamenti da effettuare.

DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha la durata di un anno e si intende tacitamente rinnovata per analogo periodo salvo disdetta, da manifestarsi con un preavviso di almeno sessanta giorni. In tal caso, a insindacabile giudizio di entrambe le parti, la convenzione potrà essere oggetto di rimodulazione sulla base delle nuove intervenute esigenze.

Laerru li, 1/1
C. SASSARI 30.01.2012

Per il Comune di Laerru

Per il CSL di Castelsardo



quella

o
e

a

ei
3.

