

COMUNE DI GONNOSTRAMATZA

PROVINCIA DI ORISTANO

N. 160
Reg. Gen. 815

del 21-12-2022



DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA

UFFICIO: AMMINISTRAZIONE

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME 18 ORE DI UN ISTRUTTORE DI VIGILANZA AI SENSI DELL'EX ART 92 COMMA 1 DEL TUEL N. 267/2000 - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO E ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati i seguenti atti:

- lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione C.C n. 35 del 24.07.2003 e successivi adeguamenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 23 del 22.04.1999 modificato e integrato con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 27.02.2018;
- il Vigente Regolamento comunale di contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 20 del 09.08.2022;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2020 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 che detta disposizioni in merito al nuovo ordinamento contabile di Regioni, Enti locali e dei loro organismi;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione C.C. n. 4 del 30.01.2013;
- il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gonnostamatza, approvato con Deliberazione G.C. n. 07 del 29.01.2014;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e per la trasparenza 2022/2024, approvato con Deliberazione G.C. n. 51 del 29.07.2022;

Richiamate:

- la deliberazione C.C. N. 8 del 22.04.2022 di approvazione del Documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S) periodo 2022/2024 e successive variazioni; che contiene il piano triennale dei fabbisogni del personale per lo stesso periodo;

- la Deliberazione di C.C. n. 9 del 22/04/2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e successive variazioni;
- la deliberazione di G.C. n. 35 del 13.06.2022 avente ad oggetto: “Approvazione del piano esecutivo di gestione per gli anni 2022/2024 ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000 e assegnazione delle risorse ai Responsabili di Settore” e successive variazioni;
- la deliberazione di C.C n. 16 del 11/07/2022 di approvazione del Rendiconto della Gestione anno 2021;
- il Comune di Gonnostramatza ha trasmesso alla BDAP con esito positivo il bilancio di previsione ed il rendiconto di gestione e i relativi allegati;

Visti in particolare:

- art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante funzioni e responsabilità della dirigenza;
- art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 sull'attribuzione dei compiti dirigenziali ai Responsabili di Servizi, nei comuni privi di personale dirigenziale;
- art. 4 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 che stabilisce:” Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati”;

Visto il decreto sindacale n. 14 in data 03.10.2022 relativo al conferimento di “Incarico di Direzione” all'Ass. Soc. Greca Onnis quale Responsabile dell'Area Amministrativa-Servizi sociali e sostituto del Responsabile dell'Area Finanziaria-Tributaria in caso di necessità, a qualsiasi titolo, fino al 31.12.2022;

Dato atto che:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Servizio, l'Assistente Sociale Greca Onnis;
- ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo secondo le modalità disciplinate nel regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni;

Premesso che:

- l'art. 4 del D.L. n. 14/2017 reca la nuova definizione di “sicurezza urbana”, intesa come: *“il bene pubblico che afferisce alla vivibilità e al decoro delle città, da perseguire anche attraverso interventi di riqualificazione, anche urbanistica, sociale e culturale, e recupero delle aree o dei siti degradati, l'eliminazione dei fattori di marginalità e di esclusione sociale, la prevenzione della criminalità, in particolare di tipo predatorio, la promozione della cultura del rispetto della legalità e l'affermazione di più elevati livelli di coesione sociale e convivenza civile, cui concorrono prioritariamente, anche con interventi integrati, lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e di Bolzano e gli enti locali, nel rispetto delle rispettive competenze e funzioni”*;
- i compiti affidati alla Polizia Locale spaziano dalla tutela del decoro urbano, agli adempimenti della safety e security nelle manifestazioni pubbliche, al contrasto della criminalità;
- la carenza in organico della figura dell'agente di polizia locale rende oltremodo difficile lo svolgimento delle funzioni in materia di sicurezza integrata attribuite alle amministrazioni locali.

Rilevato che:

- il Comune di Gonnostramatza attualmente è privo della figura dell'agente di polizia locale, a

causa della cessazione per mobilità del dipendente assunto a tempo indeterminato nell'anno 2019;

- il posto sopra menzionato è stato ricoperto nel periodo 2020/2022, mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Comunale n. 22 del 29.03.2022, avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, e n. 60 del 23.09.2022 avente per oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024. Aggiornamento Piano Triennale del personale, nel quale è contenuto il Piano annuale delle assunzioni che prevede nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato, della figura di un istruttore di vigilanza, mediante concorso o scorrimento di graduatorie di altro ente, questa sarebbe stata ricoperta con assunzione a tempo determinato;

Richiamati:

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 secondo cui "*Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti.*";
- l'art. 53, comma 8, del medesimo decreto secondo il quale "*le pubbliche Amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione*";
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale dispone che "*gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*";
- l'art. 92, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, recante "*Gli Enti Locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina in materia. I dipendenti degli Enti Locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri Enti*";

Visto l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, introdotto dalla L. 114/2014 secondo cui "all'articolo 9, comma 28, 2010, n. 122, e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276." è inserito il seguente periodo: "Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente".

Vista l'interpretazione della Corte dei Conti con la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG, secondo cui in base a tale disposizione, agli enti locali che hanno sempre rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dai commi 557 (enti soggetti al Patto) e comma 562 (enti non soggetti al Patto) dell'art. 1 della legge 296/2006 non si applicano le limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del DL 78/2010 per le assunzioni a tempo determinato, collaborazioni coordinate e le altre forme di lavoro flessibile, pari 50% delle spesa impegnata con le medesime finalità nel 2009, fermo restando il rispetto del limite del 100%

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 20.12.2022, avente ad oggetto; Delibera di giunta- Delibera n.90 del 20-12-2022 con oggetto: "UTILIZZO DI PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI ALBAGIARA, AI SENSI DELL'ART. 92, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 SS.MM.II., PERIODO DAL 27.12.2022 AL 30.04.2023. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DI SERVIZIO";

Dato atto che l'assunzione in oggetto rispetta i limiti di finanza pubblica in materia di spesa del personale;

Considerato che:

- con nota di cui al prot. n. 2486 del 07.12.2022, il Comune di Gonnostramatza ha formalmente chiesto al Comune di Albagiara la possibilità di autorizzare la propria dipendente a tempo indeterminato e part – time, con il profilo di Istruttore di vigilanza, cat. C, pos. econ. C1, allo svolgimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 92, comma 1 del D.lgs. 267/2000 ss.mm.ii., di attività lavorativa presso l'ufficio di polizia locale per il periodo dal 15.12.2022 al 30.04.2023, per n. 18 ore settimanali complessive;
- con nota del Comune di Albagiara prot. n. 3889 del 30.12.2022, assunta al ns. prot. al n. 7088 del 20.12.2022 con la quale il Comune di Albagiara, ha concesso la suddetta autorizzazione alla dipendente;
- con nota del 21.12.2022, acquisita al protocollo generale dell'Ente al n 7125. Del 21.12.2022, la dipendente del comune di Albagiara, ha manifestato il proprio assenso all'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza 27.12.2022 e sino al 30.04.2022;

Ritenuto di procedere all'assunzione a tempo determinato e parziale 18 ore dell'Istruttore di Vigilanza,– categoria C – Pos. Econ. C1 – dipendente a tempo indeterminato del Comune di ALBAGIARA per l'espletamento delle funzioni collegate al posto scoperto in dotazione organica di categoria C – Istruttore di vigilanza;

Dato atto che il rapporto di lavoro tra il Comune di Gonnostramatza e la Sig.ra Omissis sarà regolato dal sopracitato contratto individuale di lavoro, dal CCNL comparto Funzioni Locali e dalle altre disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la tipologia di rapporto di lavoro.

Visto il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera G.C. n. 23 del 22.04.1999, modificato ed integrato con Delibera G.C. n. 13 del 27.02.2018 e n. 68 del 14.12.2020;

Dato atto che ai sensi dell'art 64. comma 2 del suddetto regolamento il contratto sarà stipulato dal Segretario Comunale;

Di dare atto che la data di inizio del rapporto è fissata per il 27.12.2022 con termine presunto al 30.04.2023, eventualmente rinnovabile;

Ritenuto di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro dipendente a tempo determinato parziale, ai sensi dell'art .92, comma 1 del d.lgs. 267/2000 da stipulare tra il Comune di Gonnostramatza e il Vigile del Comune di Albagiara e contestualmente procedere all'impegno di spesa;

Dato atto che la spesa complessiva è per l'anno 2022 è quantificata in euro 345,00 così suddivisa:

- €. **250,00** al Cap. 440.1 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale" - codice 03.01-1.01.01.01.000"
- €. **70,00** al Cap. 440.4 "Oneri previdenziali assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune" - codice 03.01-1.01.02.01.000
- €. **25,00** al Cap. 450 "Quota IRAP sulle Retribuzioni" - codice 03.01-1.02.01.01.001

Tutto cio' premesso,

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui di seguito trascritte, per farne parte integrante e sostanziale;

Di procedere all'assunzione a tempo determinato e parziale 18 ore dell'Istruttore di Vigilanza, categoria C – Pos. Econ. C1 – dipendente a tempo indeterminato del Comune di ALBAGIARA per l'espletamento delle funzioni collegate al posto scoperto in dotazione organica di categoria C – Istruttore di vigilanza;

Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro dipendente a tempo determinato parziale, con decorrenza dal 27 dicembre 2022 e fino al 30.04.2023 eventualmente rinnovabile;

Di dare atto che il rapporto di lavoro tra il Comune la dipendente individuata sarà regolato dal sopracitato contratto individuale di lavoro, dal CCNL comparto Funzioni Locali e dalle altre disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la tipologia di rapporto di lavoro;

Di dare atto che ai sensi dell'art 64. comma 2 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Delibera G.C. n. 23 del 22.04.1999, modificato ed integrato con Delibera G.C. n. 13 del 27.02.2018 e n. 68 del 14.12.2020, il contratto sarà stipulato dal Segretario Comunale;

Di impegnare per l'anno 2022 la spesa complessiva di €. 345,00 così suddivisa:

- €. **250,00** al Cap. 440.1 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale” - codice 03.01-1.01.01.000”
- €. **70,00** al Cap. 440.4 “Oneri previdenziali assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune” - codice 03.01-1.01.02.01.000
- €. **25,00** al Cap. 450 “Quota IRAP sulle Retribuzioni” - codice 03.01-1.02.01.01.001;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale di contabilità, che il presente provvedimento sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

Di trasmettere la presente determinazione al Servizio Finanziario per i conseguenti adempimenti;

Di ottemperare agli obblighi di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg consecutivi e sul sito web istituzionale dell'Ente ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 2013, art. 23 commi 1 e 2, secondo il quale le pubbliche amministrazioni pubblicano gli elenchi dei provvedimenti adottati dagli organi di indirizzo politico e dai dirigenti, nelle sezioni competenti.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Greca Onnis

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).