



COMUNE DI GONNOSCODINA

Provincia di Oristano

Via Municipio, 12 09090 Gonnoscodina (OR) - Tel. 0783/92000 - Fax 0783/92054
CF. 80006690954 - PI 00356240952

IPOSTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Sottoscritta in data 30-11-2018


Ciriò


Perr
Perr



Il giorno TRENTA del mese di NOVEMBRE dell'anno 2018 alle ore 10,00 presso la sede del Comune di GONNOSCODINA a seguito dell'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di GONNOSCODINA per l'annualità 2018, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Cicu Regina (Responsabile di Servizio)..... PRESENTE
Geom. Incani Baldovino (Responsabile di servizio) PRESENTE

R.S.U.

Dott.ssa Tetti Rita PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP - Salvatore Usai PRESENTE
C.G.I.L – funzione Pubblica - PRESENTE
U.I.L. EE.LL – Federazione Poteri locali ASSENTE
CISAL - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI ASSENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2018.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2018

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 46 del 17.06.2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTO il contratto integrativo parte normativa 2017/2019 sottoscritto dalle parti in via definitiva il 18-10-2017;

VISTO il CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018 per il triennio 2016/2018;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 05.09.2011 con la quale si trasferisce all'Unione dei Comuni Alta Marmilla il servizio legato ai processi di valutazione e al piano dettagliato delle performance;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 113 del 23-11-2018, con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2018;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2018 ammonta complessivamente a € 21.741,37;
- di cui € 13.919,16 risorse stabili ed € 7.822,21 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - ,00 per trasferimento personale ATA;
 - ,00 per maggiori oneri riclassificazione vigili;
 - 7.095,18 per progressioni orizzontali in godimento;
 - 3.422,02 per indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 24.01.2004;
 - ,00 indennità ex VII q.f.;
 - 64,56 indennità ex art. 4 comma 4 C.C.N.L. Regioni e autonomie locali firmato in data 16.07.1996;
 - ,00 (Direttiva 2004/38/CE – competenze all'ufficiale anagrafe per iscrizione cittadini UE) – da liquidarsi con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo;
 - 5.000,00 presunti, per gli incentivi di cui all'art. 113 della Dlgs. N. 50/2016, che saranno liquidate con apposito atto, sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a € 3.337,40 e le risorse disponibili variabili ammontano a € 2.822,21, oltre a quelle variabili quantificabili solo a consuntivo (es. incentivo ex legge 109, ancora da quantificare);

Dopo ampia discussione

CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse Nuove P.E.O.	€.....
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono	€ 330,00

M. C. C.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

<p>corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.</p> <p>I dipendenti interessati sono n° (area Tecnica).</p> <p>L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio</p>	<p>€ 339,00</p>
<p>Indennità Ufficiale Anagrafe I dipendenti incaricati sono n° 1</p>	
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato</p>	<p>per il personale della cat. D (n. 1 persona) € 1200,00.</p> <p>per il personale della cat. C. (n. 2 persone) € 600,00 ciascuno</p>
<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</p> <p>Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro.</p> <p>€ 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio</p> <p>Dipendenti interessati n°</p>	<p>€ -----</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2011. Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività.</p> <p>€ 3.090,61</p>
<p>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999 (di cui</p>	<p>€ -----</p>



<p>€. economie anno)</p> <p>Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività e in particolare:</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.</p>	
---	--

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.
In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Gonnoscodina, li 30-11-2018

RSU Tetti Rita

Rita Tetti 

PARTE PUBBLICA:

Presidente Dott.ssa Cicu Regina

Regina Cicu 

Geom. Incani Baldovino

Baldovino Incani 

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

Usai Salvatore 

CGIL - Funzione Pubblica

U.I.L. EE.LL - Federazione Poteri locali

CISAL - CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI