



COMUNE DI ESTERZILI
Provincia Sud Sardegna

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 26 Del 15-04-2024

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE(PIAO) 2024-2026

L'anno duemilaventiquattro il giorno quindici del mese di aprile alle ore 16:25, regolarmente convocata, nelle forme consentite dal Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 29.03.2022, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Melis Renato	SINDACO	P
Boi Matteo	Vicesindaco	P
Olianas Valentina	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza il Signor Melis Renato in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Pireddu Alessandro.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Si dà atto, altresì, che il Sindaco Ing. Melis Renato e il vice sindaco Boi Matteo sono collegati in remoto dal palazzo comunale mentre il segretario comunale Dott. Alessandro Pireddu è collegato da remoto con l'ausilio di apparecchiature e sistemi

informatici in grado di assicurare l'identificazione dei partecipanti, percepirne la presenza in remoto e intervenire nella discussione.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- ✓ l'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale - nell'ottica della semplificazione - assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc;
- ✓ in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- ✓ nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

VISTO l'art. 6 del citato Decreto ministeriale rubricato "*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*" il quale testualmente dispone:

1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto

considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;*
- b) contratti pubblici;*
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;*
- d) concorsi e prove selettive;*
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.*

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo.

DATO ATTO che il Comune di Esterzili, alla data del 31.12.2023, contava numero quattro dipendenti a tempo indeterminato

CONSIDERATO che:

- ✓ il DPR 81/2022 di definizione degli adempimenti soppressi dal PIAO prevede che, per gli enti locali, il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della Performance, siano assorbiti nel PIAO, senza specificare se tale previsione abbia efficacia solo per gli enti con più di 50 dipendenti o per tutti;
- ✓ per gli enti con meno di 50 dipendenti non è prevista la predisposizione, nell'ambito del PIAO, della sottosezione dedicata alla performance;
- ✓ per le implicazioni gestionali che rivestono gli obiettivi da assegnare agli uffici, si ritiene di procedere alla definizione, in un documento separato, degli obiettivi da perseguire;

- ✓ la soppressione del comma 3bis dell'art. 169 del D. Lgs. 267/2000, che obbligava ad unificare nel PEG il Piano degli obiettivi/ Piano della Performance, comporta dunque che l'ente, in fase di programmazione, sarà tenuto a predisporre separatamente il PEG, il Piano degli Obiettivi/ Piano della Performance ed il PIAO (per le sottosezioni obbligatorie);

CONSIDERATO che in data 30 giugno 2022 veniva pubblicato il decreto del presidente della repubblica n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", che all'articolo 1 individua i seguenti documenti assorbiti nel PIAO:

- ✓ Piano dei fabbisogni del personale, di cui all'articolo 6, commi 1, 4, 6 e art. 6-ter del decreto legislativo 30 marzo n. 165;
- ✓ Piano della performance, di cui all'articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- ✓ Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- ✓ Piano delle azioni concrete, di cui all'articolo 60 bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'articolo 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- ✓ Piano Organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1 della Legge 7 agosto 2015, n. 124;
- ✓ Piano di azioni positive, di cui all'articolo 48, comma 1 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

EVIDENZIATO che con il decreto del ministro per la pubblica amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022 veniva adottato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione il quale che prevede:

- all'articolo 7 comma 1 che lo stesso Piano è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;

- al successivo articolo 8 comma 2 che, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di approvazione del PIAO è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

PRESO ATTO che:

- il PIAO deve essere coerente con i documenti di programmazione finanziaria, che ne rappresentano il presupposto; a tal proposito, in caso di differimento del termine ordinario per l'approvazione dei bilanci (31/12), il termine di approvazione del PIAO è differito di trenta giorni successivi a quest'ultimo;
- con la recente deliberazione n. 48/2023/PAR, la Sezione regionale di controllo della Corte dei conti siciliana forniva un articolato parere in merito ai rapporti intercorrenti tra il PIAO e gli altri atti di programmazione di natura prettamente finanziaria (tra i quali, segnatamente, il bilancio di previsione), precisando che, al fine di colmare il vuoto di programmazione in cui viene a trovarsi l'ente nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione, è possibile approvare un PIAO provvisorio, completo di tutte le sezioni, coerente con gli strumenti finanziari esistenti (DUP e bilancio del precedente esercizio finanziario), così garantendo il rispetto del principio di necessaria presupposizione di tale strumento di programmazione operativa con i documenti del ciclo di bilancio;
- la Commissione per l'armonizzazione degli enti territoriali (Commissione ARCONET) nella riunione del 14 dicembre 2022 forniva chiarimenti in merito al rapporto fra il PIAO e il Piano triennale del Fabbisogno di Personale con particolare riferimento alla collocazione di quest'ultimo se all'interno del DUP o del PIAO, evidenziando che: *“al fine di quantificare le risorse finanziarie destinate alla realizzazione dei programmi dell'ente, il DUP deve fare necessariamente riferimento alle risorse umane disponibili con riferimento alla struttura organizzativa dell'ente necessaria per assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, e alla sua evoluzione nel tempo. Risulta pertanto evidente che, in occasione dell'approvazione del DUP e del bilancio di previsione, gli enti non possono fare riferimento al Piano triennale dei fabbisogni di personale definito nell'ultimo PIAO adottato che riguarda il triennio che decorre dall'esercizio in corso. Per consentire la determinazione delle risorse finanziarie relative alla*

DELIBERA DI GIUNTA n.26 del 15-04-2024 COMUNE DI ESTERZILI

spesa di personale del triennio successivo è necessario che nel DUP sia inserita la programmazione triennale del personale (aggiornata rispetto all'ultimo PIAO adottato), eventualmente rinviando le indicazioni analitiche non necessarie per la quantificazione delle risorse finanziarie al successivo PIAO".

- Il principio contabile applicato della programmazione di bilancio, allegato 4/1 al D.lgs. n. 118/2011, richiede che la programmazione triennale del fabbisogno di personale prevista nel DUP contenga già le scelte relative alla macro-organizzazione dell'ente, e che le necessarie poste di bilancio siano allocate per attuare tali scelte, nel rispetto dei vincoli normativi. Il PIAO deve pertanto indicare il piano delle figure professionali necessarie per soddisfare il fabbisogno di personale già approvato in termini finanziari e le modalità di reclutamento del personale.

PRECISATO che

- ✓ con deliberazione consiliare n. 5 del 28 marzo 2024 veniva approvato il Documento Unico di Programmazione DUP 2024/2026";
- ✓ con deliberazione consiliare n. 7 del 28 marzo 2024 veniva approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2025-2026;

PRECISATO, altresì, che ai sensi dell'art. 11 comma 1 del sopra richiamato decreto n. 132 del 30 giugno 2022 negli Enti Locali, la competenza per l'approvazione del PIAO è della Giunta Comunale;

RILEVATO CHE:

- ✓ il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Esterzili, elaborato sulla base delle indicazioni del citato Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 contiene le seguenti Sezioni:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

VISTO:

- ✓ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- ✓ il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- ✓ la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- ✓ la Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 14;
- ✓ il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- ✓ la Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e successive modifiche e, in particolare, il capo II;
- ✓ le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione";
- ✓ il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021;

- ✓ il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, avente ad oggetto: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica da parte del responsabile dell'Area Amministrativa e di regolarità contabile da parte del responsabile dell'Area finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei conti esclusivamente sulla sezione 3 sotto-sezione 3.3 riguardante la programmazione triennale del fabbisogno del personale;

Tutto ciò premesso e considerato sentita l'illustrazione della proposta da parte del Sindaco, con numero di voti 2 favorevoli, 0 contrari, 0 astenuti con votazione espressa per alzata di mano e resa unanime;

DELIBERA

DI RICHIAMARE integralmente la parte narrativa del presente atto;

DI APPROVARE, e farne propri i contenuti, la modifica del piano occupazionale per l'anno 2024 e del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026

DI APPROVARE, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica avente riguardo al: *“Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)”* e secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, che allegato alla presente deliberazione con la lettera A) ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che il servizio amministrativo competente provvederà alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Finanziario, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80

Inoltre, stante l'urgenza di provvedere con numero di voti 2 favorevoli, 0 contrari, 0 astenuti con successiva e separata votazione espressa per alzata di mano e resa unanime;

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del citato D. Lgs n. 267/2000.

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica**

Data: 15-04-2024

Il Responsabile del servizio
F.to Melis Renato

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Melis Renato

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pireddu Alessandro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.
Lì 17-04-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pireddu Alessandro

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per intervenuta dichiarazione di immediata esecutività.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Pireddu Alessandro

Copia conforme ad uso amministrativo.

Data: 17-04-2024

II SEGRETARIO COMUNALE
Pireddu Alessandro