



COMUNE DI ESTERZILI

Provincia Sud Sardegna

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 43 Del 29-11-2023

Oggetto: Approvazione del Piano degli Obiettivi di Performance 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 20:45 ,regolarmente convocata , nelle forme consentite dal Regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 29.03.2022 , si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Melis Renato	SINDACO	P
Boi Matteo	Vicesindaco	P
Olianas Valentina	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Melis Renato in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE COPERSINO SERENA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Si dà atto, altresì, che il Sindaco Ing. Melis Renato, il vice sindaco Boi Matteo e l'assessore Olianas Valentina sono presenti presso la sede del Comune mentre la Segretaria Comunale Dott.ssa Copersino Serena è collegata da remoto , con l'ausilio

di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare l'identificazione dei partecipanti, percepirne la presenza in remoto e intervenire nella discussione. Si dà atto che il sistema telematico, che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da remoto da parte della Segretaria è la piattaforma Gotomeeting. Accertato che tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- ✓ l'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, istituiva il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale nell'ottica della semplificazione assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione etc;
- ✓ in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, veniva pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”*, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- ✓ nella stessa data, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, veniva pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piao, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ il d.P.R. 81/2022 di definizione degli adempimenti soppressi dal PIAO prevede che, per gli enti locali, il Piano dettagliato degli obiettivi ed il Piano della Performance, siano assorbiti nel PIAO, senza specificare se tale previsione

DELIBERA DI GIUNTA n.43 del 29-11-2023 COMUNE DI ESTERZILI

- abbia efficacia solo per gli enti con più di 50 dipendenti o per tutti;
- ✓ per gli enti con meno di 50 dipendenti non è prevista la predisposizione, nell'ambito del PIAO, della sottosezione dedicata alla performance;
 - ✓ per le implicazioni gestionali che rivestono gli obiettivi da assegnare agli uffici, si ritiene di procedere alla definizione, in un documento separato, degli obiettivi da perseguire;
 - ✓ la soppressione del comma 3bis dell'art. 169 del D. Lgs. 267/2000, che obbligava ad unificare nel PEG il Piano degli obiettivi/ Piano della Performance, comporta dunque che l'ente, in fase di programmazione, sarà tenuto a predisporre separatamente il PEG, il Piano degli Obiettivi/ Piano della Performance ed il PIAO (per le sottosezioni obbligatorie);

DATO ATTO che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 26/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il DUP per il periodo 2023/2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 15, in data 26.06.2023 veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 redatto secondo gli schemi ex D.lgs. n. 118/2011;

RICHIAMATI l'art. 107 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi e i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

VISTO l'art. 10, cc. 1-1-bis, del D.lgs. n. 150/2009:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance:

DELIBERA DI GIUNTA n.43 del 29-11-2023 COMUNE DI ESTERZILI

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
 - a) *entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*
 - b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
 1. bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.

DATO ATTO CHE:

- ✓ a seguito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle posizioni organizzative, veniva predisposto il Piano degli Obiettivi di Performance 2023, validato dal Nucleo di Valutazione;
- ✓ si tratta di una proposta suscettibile di implementazione mediante la previsione di ulteriori obiettivi collegati all'esigenza di reinterpretare in chiave di performance le indicazioni strategico-operative contenute nei richiamati documenti pluriennali di programmazione finanziaria;
- ✓ il Piano della Performance può subire nel corso dell'anno parziali rettifiche in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di

DELIBERA DI GIUNTA n.43 del 29-11-2023 COMUNE DI ESTERZILI

una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo, ai sensi del comma 3 dell'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO altresì che:

- ✓ la definizione degli obiettivi di gestione e l'assegnazione delle relative risorse veniva concordata tra Responsabili di servizio e Giunta Comunale;
- ✓ vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;
- ✓ le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai responsabili di servizio la corretta attuazione della gestione;

RITENUTO di provvedere all'approvazione dell'allegato Piano degli Obiettivi di Performance 2023;

VISTO il D.lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 23.06.2011 n. 118, ad oggetto: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, Enti locali e dei loro organismi";

VISTO il D.lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001 avente ad oggetto: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ii;

Visto lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso e considerato sentita l'illustrazione della proposta da parte del Sindaco ,con numero di voti 3 favorevoli, 0 contrari ,0 astenuti con votazione espressa per alzata di mano e resa unanime

DELIBERA

DI CONSIDERARE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se materialmente non trascritta, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 e ss.mm.ii.;

DI APPROVARE il Piano degli Obiettivi di Performance 2023, validato dal Nucleo di Valutazione, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera a) quale parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che:

- ✓ si tratta di una proposta suscettibile di implementazione mediante la previsione di ulteriori obiettivi collegati all'esigenza di reinterpretare in chiave di performance le indicazioni strategico-operative contenute nei richiamati documenti pluriennali di programmazione finanziaria;
- ✓ il Piano della Performance può subire nel corso dell'anno parziali rettifiche in relazione al verificarsi di criticità e circostanze esterne sfavorevoli o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'organo esecutivo, ai sensi del comma 3 dell'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm. ii.;

DI SOTTOPORRE i Responsabili di servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento:

- ✓ ai titolari di posizione organizzativa;
- ✓ al Nucleo di valutazione;

Inoltre , stante l'urgenza di provvedere , con numero di voti 3 favorevoli, 0 contrari ,0 astenuti con successiva e separata votazione espressa per alzata di mano e resa unanime

DELIBERA

DELIBERA DI GIUNTA n.43 del 29-11-2023 COMUNE DI ESTERZILI

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del citato D. Lgs n°267/2000

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica**

Data: 28-11-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Melis Renato

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to Melis Renato

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to COPERSINO SERENA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.
Lì 01-12-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to COPERSINO SERENA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per intervenuta dichiarazione di immediata esecutività.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to COPERSINO SERENA

Copia conforme ad uso amministrativo.

Data: 01-12-2023

II SEGRETARIO COMUNALE
COPERSINO SERENA