

COMUNE DI COSSOINE

Provincia di Sassari

COPIA

Ufficio: RAGIONERIA-TRIBU DETERMINAZIONE Area Amministrativa, Finanziaria e Personale

N. 56

in data 28-06-2023

Oggetto: Determinazione retribuzione di posizione e risultato degli incaricati di elevata qualificazione.

Premesso che

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 20/04/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2023/2025 e relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Cossoine per l'anno 2023/2025;

Visto il Provvedimento del Sindaco nr. 2 del 13/01/2023 con il quale la sottoscritta Nurra Maria Grazia è stata nominata Responsabile dell'Area Amministrativa, Finanziaria e Personale, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del T.U. 18/08/2000 n° 267, ed alla stessa sono attribuite le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo T.U. N° 267/2000;

Dato atto che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione, e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto del presente atto, ai sensi della Legge nr. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Visti gli artt. 107, 109, comma 2, 183, e 151, comma 4, del D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Rilevata la propria competenza in forza degli atti suddetti.

Richiamato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, approvato con la delibera di Giunta comunale n°30 del 30/03/2023.

Premesso che:

- l'articolo 18 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019- 2021, siglato il 16/11/2022, disciplina il conferimento di incarichi di elevata qualificazione a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- in base alla citata disposizione contrattuale tali posizioni richiedono:
- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.
- l'articolo 17 del precitato CCNL 16.11.2022 stabilisce che il trattamento economico del personale delle elevate qualificazioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 18.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna. L'importo della retribuzione di risultato deve invece essere destinata una quota non inferiore al 15% della retribuzione di posizione.

Dato Atto che con deliberazione di Giunta comunale n°78 del 22 dicembre 2023 è stata approvata la revisione della macrostruttura comunale, con riassetto dei servizi e l'istituzione di nuovi uffici, e precisamente:

Area del Governo del territorio e Vigilanza

Area Amministrativa e Finanziaria

Area dei servizi alla persona, Protocollo, archivio e conservazione documentale;

Richiamata la Giunta comunale n.4 del 08.02.2023 "Approvazione della nuova pesatura delle aree delle posizioni organizzative", la quale, sulla base del Regolamento sull'istituzione, la nomina, la revoca e la pesatura delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 21 maggio 2019, nonché del verbale del Nucleo di Valutazione del 16.01.2023, recante nell'allegato le risultanze della ponderazione delle Posizioni Organizzative istituite dall'Ente, ha fissato i seguenti parametri:

Area del Governo del territorio e Vigilanza:81/100

Amministrativa e Finanziaria: 81/100

Area dei servizi alla persona, Protocollo, archivio e conservazione documentale: 70/100.

Richiamati

- il Decreto del Sindaco n.1 del 13.01.2023, di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area del governo del territorio e vigilanza al Geom. Lupino Gianluca;
- il Decreto del Sindaco n.2 del 13.01.2023, di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area Amministrativa, Finanziaria e Personale alla Dott.ssa Nurra Maria Grazia;
- il Decreto del Sindaco n.3 del 13.01.2023, di conferimento dell'incarico di Responsabile dell'area dei servizi alla persona, Protocollo, archivio e conservazione documentale alla Dott.ssa Chessa Silvana;

Vista la Determina dell'Area Amministrativa Finanziaria e Personale n.37 del 28.04.2023 di costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2023;

Preso atto delle somme a disposizione del Fondo P.O. nel rispetto del tetto di spesa 2016, nonché della quota di Fondo parte stabile derivante dalla media di quanto percepito negli ultimi due anni dal dipendente ora incaricato di posizione della nuova Area dei servizi alla persona, Protocollo, archivio e conservazione documentale, pari a complessivi € 19.173,54;

Preso atto altresì che la retribuzione di risultato degli incaricati di posizione è stata fissata, nei rispettivi decreti sopra citati, nel 15% della retribuzione di posizione;

Dato atto pertanto che dall'applicazione delle pesature fissate dalla Giunta n.43 sopra menzionata, alle somme a disposizione per retribuzione di posizione e risultato delle P.O. derivano le seguenti risultanze:

Aree	Governo del territorio e Vigilanza	Amministrativa, Finanziaria e Personale	Servizi alla persona, Protocollo, archivio e conservazione documentale
Pesatura	81/100	81/100	70/100
Retribuzione di posizione	€ 5.821,05	€ 5.821,05	€ 5.030,54
Retribuzione di risultato	€ 873,16	€ 873,16	€ 754,58
Totale	€ 6.694,21	€ 6.694,21	€ 5.785,12

Visti:

il Decreto Legislativo 18 agosto - 2000, n° 267;

- il D.lgs. 30/03/2001, n.°165;
- la legge 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e ss.mm.ii.;
- i vigenti CCNL di comparto;
- il codice di comportamento dei dipendenti;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1.Di dare atto che, dall'applicazione delle pesature fissate dalla Giunta n.43 del 21 maggio 2019, nonché dal verbale del Nucleo di Valutazione del 16.01.2023, recante nell'allegato le risultanze della ponderazione delle Posizioni Organizzative istituite dall'Ente, alle somme a disposizione per retribuzione di posizione e risultato delle P.O., derivano le seguenti risultanze:

Aree	Governo del territorio e Vigilanza	Amministrativa, Finanziaria e Personale	Servizi alla persona, Protocollo, archivio e conservazione documentale
Pesatura	81/100	81/100	70/100
Retribuzione di posizione	€ 5.821,05	€ 5.821,05	€ 5.030,54
Retribuzione di risultato	€ 873,16	€ 873,16	€ 754,58
Totale	€ 6.694,21	€ 6.694,21	€ 5.785,12

- 5.Di Imputare la spesa al bilancio di previsione finanziario 2023/2025, annualità 2023, sui corrispondenti capitoli stanziati per le retribuzioni del personale coinvolto nel presente atto;
- 6. Di trasmettere il presente provvedimento al personale interessato nonché all'ufficio di Gestione del Personale di questo Ente per i provvedimenti conseguenti.

7.Di Pubblicare il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente nella sezione personale - posizioni organizzative.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Nurra Maria Grazia

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Parere di regolarità TECNICA attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 147 bis D. Lgs. n. 267/2000 esprime parere **Favorevole.**

Il Responsabile del Servizio

F.to Nurra Maria Grazia

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Parere di regolarità CONTABILE e visto attestante la copertura finanziaria ex art. 147 bis D. Lgs. n. 267/2000 esprime parere: **Favorevole**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to Nurra Maria Grazia

VISTO DI COMPATIBILITA'

Vista la presente determinazione, appone ai sensi degli artt. 151 comma 4, 153 comma 5, 183 comma 8, del D. Lgs. 267/2000 "Testo Unico degli Enti Locali":

- il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.
- il visto della compatibilità dell'impegno di spesa attestando che il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica. **Favorevole**

Cossoine, lì 28-06-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Nurra Maria Grazia

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è stato pubblicata dal 04-07-2023 al 19-07-2023 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della L. 18 giugno 2009, n. 69).

Cossoine, li 04-07-2023

Il Responsabile del Settore F.to Nurra Maria Grazia

Copia conforme ad uso amministrativo.