

# COMUNE DI CASTIADAS

Cap. 09040 - Provincia del Sud Sardegna

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA

## GIUNTA COMUNALE

N. 86

DEL: 05-07-2023

**OGGETTO: VARIAZIONE N. 1 AL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE TRIENNIO 2023/2025.**

L'anno duemilaventitre il giorno cinque del mese di luglio alle ore 13:38 e seguenti nella Sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

<b>Geom. Murgioni Eugenio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Aresu Marcello</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Demurtas Simona</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Magro Chantalingrid</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Loddo Alessandro</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale D.ssa Francesca Camboni

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**Precisato che gli Amministratori partecipano alla riunione dell'organo collegiale in forma mista, sulla base del Regolamento sulla disciplina delle sedute in videoconferenza della Giunta Comunale approvato con deliberazione G.C. n. 128 del 28.11.2022, come di seguito dettagliato:**

- **Presenti presso la sede comunale: Sindaco Murgioni Eugenio;**
- **Presenti in videoconferenza: Aresu Marcello, Demurtas Simona, Loddo Alessandro, Magro Chantalingrid;**

## **IL SEGRETARIO COMUNALE**

### **Premesso che:**

- l'art. 39 della L. 27/12/1997, n. 449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, prevedendo che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 prevede quale passaggio preliminare ed inderogabile per effettuare nuove assunzioni a qualsiasi titolo, una verifica annuale che attesti l'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

**Preso atto che** il legislatore con l'emanazione del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75 è intervenuto modificando, fra gli altri, l'art. 6 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 al quale si rinvia;

**Richiamate** le linee di indirizzo, adottate dal Ministro per la pubblica Amministrazione, volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale:

- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. del 27/7/2018, n. 173, col quale sono state definite, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'articolo 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;

- Il decreto del 22.07.2022 del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022 che definisce, ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti e alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;

**Rilevato** che le predette linee di indirizzo, come aggiornate nell'anno 2022, forniscono un cambio di paradigma, coniugando la programmazione dei fabbisogni di personale con un modello organizzativo volto a non concludere la descrizione del profilo all'assolvimento delle mansioni previste dalla posizione di lavoro che i dipendenti ricoprono al momento di ingresso nel pubblico impiego, bensì a riconoscerne e accompagnarne l'evoluzione, verso una caratterizzazione fondata sulla specificità dei saperi, sulla qualità della prestazione e sulla motivazione al servizio, elementi centrali – questi – anche nel disegnare carriere dinamiche per i più meritevoli e accrescere l'attrattività del lavoro pubblico, in una logica di *employer branding*;

**Evidenziato** che la trasformazione della PA vista in un insieme di organizzazioni basate sulle competenze (i.e. *competency-based organizations*) si traduce nella necessità di innovare i tradizionali sistemi di amministrazione del personale verso strategie di gestione del pubblico impiego basate sulle competenze (i.e. *competency-based human resource management*), con l'obiettivo di identificare i mestieri e le competenze di cui le persone hanno bisogno per svolgerli in tutte le aree della realtà organizzativa, costruire un framework ed utilizzarlo come base per i processi di reclutamento, selezione, valutazione, premialità, formazione e sviluppo professionale;

DELIBERA DI GIUNTA n.86 del 05-07-2023 COMUNE DI CASTIADAS

**Preso atto** dei seguenti elementi per la redazione dei piani:

- coerenza con gli strumenti di programmazione;
- ambito triennale di riferimento ed approvazione con cadenza annuale;
- procedura e competenza per l'approvazione;
- superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica";
- rispetto dei vincoli finanziari;
- revisione degli assetti organizzativi e impiego ottimale delle risorse;
- contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali;

**Considerato** che il vigente quadro normativo richiede, al fine di poter procedere alle assunzioni alla verifica del rispetto dei seguenti vincoli:

- art. 1, comma 557, della L. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007), prevede che gli enti locali soggetti al patto di Stabilità interno, assicurino la riduzione della spesa di personale, calcolata secondo le indicazioni del comma 557-bis e in caso di mancato rispetto di tale vincolo, come previsto dal successivo comma 557-ter, si applica il divieto agli enti di procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- art. 1 comma 557 quater della L. 296/2006, dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno, a decorrere dall'anno 2014 assicurino nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della disposizione e precisamente alla spesa media del triennio 2011/2013, che assume pertanto un valore di riferimento statico;
- art. 16 del D.L. 24/6/2016 n. 113 ha mutato il quadro normativo di riferimento precedente, abrogando in via diretta la lettera a) dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- rispetto pareggio di bilancio dell'anno precedente (legge 28 dicembre 2015, n. 208) e dell'anno in corso e comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio entro il 31 marzo (L. 232/2016); invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 (obblighi di fatto superati dalla nuova normativa su equilibri di Bilancio);
- rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i che prevede il contenimento della spesa complessiva per assunzioni flessibili entro il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (Sezione Autonomie - Delibera n. 2/2015);
- rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, comma 2, lett. c, del d.l. 66/2014);
- obbligo di adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 pena l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;
- Verifica delle eccedenze e del personale in soprannumero – art.33 D. lgs 165 del 2001;
- Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO di cui all'articolo 6 del D.L. n. 80 del 2021;

**Vista** la delibera di giunta n. 137 del 15.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale, sulla base delle verifiche effettuate dai Responsabili apicali, è stata fatta la ricognizione sopra citata, di cui all'art. 33, commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, per l'anno 2023, e che dalla stessa non sono state segnalate eccedenze di personale che, in relazione alle complessive esigenze funzionali, rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale;

**Viste:**

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 10.02.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP semplificato) per il triennio 2023 - 2025;
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 10.02.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione per il triennio 2023 - 2025;

**Richiamate:**

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 25.01.2023 di approvazione del Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2023 – 2025

DELIBERA DI GIUNTA n.86 del 05-07-2023 COMUNE DI CASTIADAS

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 30.12.2022 avente per oggetto: “INDIRIZZI PER LA NUOVA PROGRAMMAZIONE DEL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2023/2025 E PER LA RIORGANIZZAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA PER NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO”;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 17.04.2023 di definizione del nuovo assetto organizzativo;

**Considerato** che l'avvio del nuovo assetto organizzativo è subordinato alla pesatura delle Posizioni Organizzative e all'attribuzione dei nuovi incarichi;

**Precisato** che tali atti sono in corso di predisposizione;

**Sentita** l'Amministrazione e i Responsabili di servizio;

**Visto** il Regolamento uffici e servizi in particolare l'art. 8 comma 2 ai sensi del quale il Segretario Comunale elabora il Programma triennale del fabbisogno del personale;

**Ritenuto**, sulla base della nuova valutazione delle esigenze dell'Ente sui fabbisogni di personale e sulle possibilità offerte dalla vigente normativa e contrattazione del comparto Funzioni Locali, di variare il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025, come risultante dal prospetto allegato alla presente;

**Considerato** che in relazione alle varie figure programmate è stata resa l'informazione alle parti sindacali ai sensi dell'art. 4 del CCNL del comparto Funzioni Locali, giusto prot. N. 5804 del 29.06.2023;

**Evidenziato che:**

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di “dotazione organica”, per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la “dotazione organica” non deve essere più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte (per gli enti locali, l'indicatore di spesa potenziale massima resta pertanto quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero il limite imposto dall'art. 1, commi 557 – spesa media triennio 2011/2013 - e 562 – spesa anno 2008 - della L. n. 296/2006, fatte salve le deroghe consentite dallo stesso DPCM 17 marzo 2020);
- nell'ambito di tale tetto finanziario massimo potenziale, gli enti potranno procedere a rimodulare annualmente, sia quantitativamente che qualitativamente, la propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati;
- sarà possibile, quindi, coprire in tale ambito i posti necessari nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;
- nel piano triennale dei fabbisogni di personale dovranno essere altresì indicate le risorse finanziarie necessarie per la relativa attuazione, nel limite della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente, comprese le norme speciali (mobilità, stabilizzazioni ecc.);
- la somma di questi due valori non può essere superiore alla spesa potenziale massima consentita dalla legge (come sopra specificata);
- la declinazione delle qualifiche, categorie o aree, distinte per fasce o posizioni economiche, si sposta nell'atto di programmazione del fabbisogno, che è determinato sempre annualmente, con orizzonte triennale, nel rispetto dei vincoli finanziari;

**Tenuto conto** che le vigenti norme che disciplinano le facoltà assunzionali sono state radicalmente modificate con l'entrata in vigore del DL 34/2019 e in particolare del DPCM attuativo del 17 marzo 2020, secondo un principio generale di superamento del concetto di turnover e l'introduzione di parametri finanziari di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti;

**Vista** la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, sottoscritta dal Ministro per la pubblica amministrazione in data 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U Serie Generale n.226 del 11 settembre 2020;

**Dato atto** che in tale Circolare vengono esplicitati in particolare gli elementi di calcolo che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa/entrate, con il dettaglio delle relative voci (macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, nonché codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999; per le entrate, Titoli I, II, III)

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 28.04.2023 di approvazione del Rendiconto della gestione anno 2022;

**Tenuto conto** della deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 17.02.2023 di approvazione della cessione della capacità assunzionale all'Unione dei Comuni del Sarrabus ai sensi dell'art. 32 del TUEL per complessivi €. 7.124,39;

**Visto** il prospetto allegato (n. 1) al presente atto, nel quale è indicato il valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;

**Esaminati** i conteggi predisposti dal competente ufficio finanziario rispetto all'applicazione del DPCM sopra citato, in termini di analisi delle spese di personale dell'ultimo rendiconto in rapporto alle entrate correnti medie dell'ultimo triennio (al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità), e preso atto che il Comune evidenzia un rapporto di spese di personale su entrate correnti pari al 21,47 %;

**Considerato** pertanto che:

- il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione di cui al DPCM all'articolo 4, tabella 1;
- secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto i comuni che si collocano al di sotto del citato valore soglia possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica;

**Considerato** inoltre che l'articolo 5 del decreto, con riferimento all'anno 2023, prevede una percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale rispetto al consuntivo 2018 nella misura di cui alla tabella 2 (per il Comune di Castiadas pari al 34%);

**Accertato** che l'Ente si colloca nei Comuni cd. virtuosi in base al Decreto Crescita;

**Considerate** le nuove esigenze funzionali del Comune di Castiadas volte alla riorganizzazione della macchina amministrativa per fronteggiare le nuove sfide relative principalmente alla realizzazione degli interventi con le nuove opportunità del PNRR e delle tecnologie dell'informatica;

**Ritenuto** di avvalersi delle diverse soluzioni offerte dalla vigente normativa, tra cui utilizzo di personale di altri Enti ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004, art. 13, comma 6, del CCNL del comparto Funzioni Locali, somministrazione lavoro;

**Ritenuto** opportuno variare pertanto il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023/2025, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da allegato (n. 2) alla presente delibera;

**Rilevato** che il differenziale tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto e quella derivante dall'applicazione del "valore soglia", sulla base delle stime disponibili rispetto alle future entrate correnti, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il parametro di virtuosità del rapporto di spesa di personale su entrate correnti più volte citato;

**Valutato che** la presente programmazione dei fabbisogni:

- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale sopra elencato;
- nell'individuazione delle predette figure e competenze professionali è idonea al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale;
- è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

**Considerato** inoltre che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- con la propria delibera n. 137 del 15.12.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale per l'anno 2023;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2022;
- con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
  - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557-557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
  - il rispetto del pareggio di bilancio (oggi Equilibri di Bilancio);
  - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del termine per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
  - il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2 lett.c. del d.l. 66/2014);

**Valutato** che il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150), così dettagliato nei seguenti atti programmatici:

- Sistema di Misurazione e Valutazione della performance;
- Documento unico di Programmazione per il triennio 2023/2025;
- Bilancio di Previsione anni 2023/2025;
- Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli obiettivi, a valere come Piano della Performance, conformemente alle disposizioni di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
- Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 11/4/2006 n. 198;

**Stabilito** in conseguenza di quanto sopra esposto di rimodulare per il corrente anno la dotazione organica, e quindi la consistenza di personale dell'ente, con la declinazione delle qualifiche, categorie o aree, distinte per Area Professionale;

**Accertato** che sulla base della vigente normativa dettata in materia di programmazione il Piano dei fabbisogni del personale:

- è parte integrante della sezione relativa al DUP semplificato (Enti fino a 2.000 abitanti);
- è parte integrante della sezione relativa al Piao "semplificato" (Enti con meno di 50 dipendenti) redatto limitatamente ai contenuti di cui all'art. 6 del D.M. n. 132/2022;

**Visti:**

- il DECRETO-LEGGE 24 febbraio 2023, n. 13 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. (23G00022), Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41 (in G.U. 21/04/2023, n.94);
- il DECRETO-LEGGE 22 aprile 2023, n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche. (23G00054), Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 (in S.O. n. 23, relativo alla G.U. 21/06/2023, n. 143).

**Visto** infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

**Atteso che** con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

**Visti** i relativi pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, dal Segretario Comunale, dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. **Di prendere atto** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di dare atto** che il parametro dato dal rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto (relativo all'anno 2022 approvato con delibera C.C. n. 13/2023) e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, secondo le indicazioni del DPCM 17 marzo 2020 e della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 13 maggio 2020, ammonta al 21,47 % come da allegato **n. 1** e pertanto si colloca nella "prima fascia" di virtuosità;
3. **Di approvare**, la variazione n. 1 al piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2023/2025, come da allegato **n. 2** alla presente delibera, precisando che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dal Ministero della pubblica amministrazione;
4. **Di approvare** altresì, in quanto parte integrante e sostanziale, l'apposita sezione del PIAO – Piano Organizzativo Attività e Organizzazione - Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano – Struttura Organizzativa e Piano dei fabbisogni del personale;
5. **Di rideterminare** conseguente la nuova dotazione organica dell'Ente a seguito delle nuove figure professionali derivanti dalla presente programmazione;
6. **Di dare atto** che a seguito della rideterminazione della dotazione organica non emergono situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
7. **Di confermare** quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 17.02.2023 di approvazione della cessione della capacità assunzionale all'Unione dei Comuni del Sarrabus ai sensi dell'art. 32 del TUEL per complessivi €. 7.124,39;
8. **Di dare atto** che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2023/2025, tenuto conto che il presente Piano rappresenta uno degli allegati parte integrante e sostanziale dello stesso documento contabile;
9. **Di accertare** che il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale come risulta dal prospetto inerente il piano triennale, da cui si evince il rispetto dei vincoli di cui al comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296 e dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
10. **Di dare atto infine** che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
  - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 - 557bis - 557ter della Legge 296/2006;
  - il rispetto del pareggio di bilancio (oggi Equilibri di Bilancio);
  - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del termine per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
  - il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2 lett. c. del D.L. 66/2014);
11. **Di riservarsi** di avvalersi della facoltà di cui all'art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019 "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le

DELIBERA DI GIUNTA n.86 del 05-07-2023 COMUNE DI CASTIADAS

conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.”;

12. **Di specificare** che sul presente provvedimento il Revisore dei conti ha verificato il rispetto del principio della riduzione della spesa secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448, come risulta da parere acquisito agli atti;
13. **Di specificare** altresì che il presente Piano dei Fabbisogni del Personale:
  - è parte integrante della sezione relativa al DUP semplificato (Enti fino a 2.000 abitanti);
  - è parte integrante della sezione relativa al PIAO “semplificato” (Enti con meno di 50 dipendenti) redatto limitatamente ai contenuti di cui all'art. 6 del D.M. n. 132/2022;
14. **Di stabilire** che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale;
15. **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei fabbisogni” nell'ambito del sistema di rilevazione SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
16. **Di trasmettere** il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale;
17. **Di incaricare** il Responsabile del servizio Amministrativo per gli adempimenti inerenti l'adozione del presente atto e individuare in capo allo stesso la competenza per l'adozione degli atti, gestione delle procedure assunzionali/selettivi e stipula dei contratti individuali di lavoro;
18. **Di dichiarare** l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, al fine di procedere con l'assunzione delle figure professionali necessarie per il buon andamento dell'Ente.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la suesposta proposta di deliberazione presentata dal Segretario Comunale;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi sulla medesima proposta;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese nelle forme previste dalla legge,

## DELIBERA

19. **Di prendere atto** della premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
20. **Di dare atto** che il parametro dato dal rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto (relativo all'anno 2022 approvato con delibera C.C. n. 13/2023) e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, secondo le indicazioni del DPCM 17 marzo 2020 e della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 13 maggio 2020, ammonta al 21,47 % come da allegato **n. 1** e pertanto si colloca nella “prima fascia” di virtuosità;
21. **Di approvare**, la variazione n. 1 al piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2023/2025, come da allegato **n. 2** alla presente delibera, precisando che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dal Ministero della pubblica amministrazione;
22. **Di approvare** altresì, in quanto parte integrante e sostanziale, l'apposita sezione del PIAO – Piano Organizzativo Attività e Organizzazione - Sezione 3: Organizzazione e Capitale Umano – Struttura Organizzativa e Piano dei fabbisogni del personale;
23. **Di rideterminare** conseguente la nuova dotazione organica dell'Ente a seguito delle nuove figure professionali derivanti dalla presente programmazione;
24. **Di dare atto** che a seguito della rideterminazione della dotazione organica non emergono situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
25. **Di confermare** quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 17.02.2023 di approvazione della cessione della capacità assunzionale all'Unione dei Comuni del Sarrabus ai sensi dell'art. 32 del TUEL per complessivi €. 7.124,39;

DELIBERA DI GIUNTA n.86 del 05-07-2023 COMUNE DI CASTIADAS

26. **Di dare atto** che la spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2023/2025, tenuto conto che il presente Piano rappresenta uno degli allegati parte integrante e sostanziale dello stesso documento contabile;
27. **Di accertare** che il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo piano occupazionale sono coerenti con le vigenti disposizioni inerenti il contenimento delle spese di personale come risulta dal prospetto inerente il piano triennale, da cui si evince il rispetto dei vincoli di cui al comma 557 quater della L. 27/12/2006, n. 296 e dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;
28. **Di dare atto infine** che con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
  - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 - 557bis - 557ter della Legge 296/2006;
  - il rispetto del pareggio di bilancio (oggi Equilibri di Bilancio);
  - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del termine per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
  - il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c. 2 lett. c. del D.L. 66/2014);
29. **Di riservarsi** di avvalersi della facoltà di cui all'art. 3 comma 8 della L. n. 56/2019 "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.";
30. **Di specificare** che sul presente provvedimento il Revisore dei conti ha verificato il rispetto del principio della riduzione della spesa secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448, come risulta da parere acquisito agli atti;
31. **Di specificare** altresì che il presente Piano dei Fabbisogni del Personale:
  - è parte integrante della sezione relativa al DUP semplificato (Enti fino a 2.000 abitanti);
  - è parte integrante della sezione relativa al PIAO "semplificato" (Enti con meno di 50 dipendenti) redatto limitatamente ai contenuti di cui all'art. 6 del D.M. n. 132/2022;
32. **Di stabilire** che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;
33. **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" nell'ambito del sistema di rilevazione SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
34. **Di trasmettere** il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale;
35. **Di incaricare** il Responsabile del servizio Amministrativo per gli adempimenti inerenti l'adozione del presente atto e individuare in capo allo stesso la competenza per l'adozione degli atti, gestione delle procedure assunzionali/selettivi e stipula dei contratti individuali di lavoro;

Inoltre, dopo ampia discussione, ed in considerazione dell'urgenza di provvedere, con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme previste dalla legge;

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

---

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000**

DELIBERA DI GIUNTA n.86 del 05-07-2023 COMUNE DI CASTIADAS

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to Vito Toro

---

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000**

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione;

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to D.ssa Francesca Camboni

---

**PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000**

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
F.to Rag. Fabrizio Agus

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco  
F.to Geom. Eugenio Murgioni

IL Segretario Comunale  
F.to D.ssa Francesca Camboni

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione in applicazione dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio on line per 15 gg. consecutivi a partire dal 12-07-2023

IL Segretario Comunale  
F.to D.ssa Francesca Camboni

DELIBERA DI GIUNTA n.86 del 05-07-2023 COMUNE DI CASTIADAS

---

Copia conforme ad uso amministrativo,