

# COMUNE DI CASTIADAS

*Provincia del Sud Sardegna*

## Decreto del Sindaco

*Ufficio AA.GG E PERSONALE*

**Registro del Servizio**

**N. 10 del 27-07-2022**

**OGGETTO: ARTT. 13 E SEG. CCNL 21.05.2018. CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA. NOMINA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RAG. AGUS FABRIZIO**

### IL SINDACO

#### **Premesso che:**

- in data 12 giugno 2022 si sono tenute le elezioni per il rinnovo del Sindaco e del Consiglio Comunale per il mandato 2022/2027;
- in data 13 giugno 2022 è stato proclamato il Sindaco del Comune di Castiadas a seguito delle consultazioni elettorali e pertanto occorre procedere alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- l'art. 3 del DL 293/1994 (convertito legge 444/1994), disciplina il regime di prorogatio ai sensi del quale: "gli organi amministrativi [...] sono prorogati per non più di quarantacinque giorni, decorrenti dal giorno della scadenza del termine medesimo";
- l'art. 50, comma 10, del t.u.e.l. (d.lgs. n. 267/2000), dispone che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi regolamenti comunali e provinciali;
- l'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000 stabilisce che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 13 e seguenti del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, siglato il 21 maggio 2018, disciplinano gli incarichi di posizione organizzativa;
- l'art. 17 del citato CCNL, al comma 1, prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 15 del Contratto disciplina il trattamento economico accessorio del personale di categoria D titolare di posizione organizzativa;

#### **Considerato che:**

- l'art. 13 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono state chiamate a rivedere l'assetto

dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

- l'articolo 14 del CCNL ha demandato agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;
- ai sensi del comma 1, art. 14, del CCNL gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'Amministrazione ha ridefinito i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa secondo quanto stabilito dalle vigenti norme contrattuali;

**Richiamate** a tal fine:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 30.04.2019 avente ad oggetto "Preso d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance e di graduazione delle posizioni organizzative e nomina presidente del nucleo di valutazione del Comune di Castiadas";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 15.05.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (Enti senza dirigenti);

**Visto** il suddetto Regolamento di istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (Enti senza dirigenti), che definisce l'istituzione delle Posizioni Organizzative e il conferimento degli incarichi;

**Considerato** che sulla base dell'art. 2 del suddetto Regolamento gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti con cadenza annuale sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;
- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare;
- e) capacità gestionale ed organizzativa;

**Ritenuto** necessario pertanto adempiere alle disposizioni di cui al nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali di cui all'art. 13, comma 3, e del Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 56/2019, e provvedere al conferimento dell'incarico P.O. in esecuzione delle vigenti disposizioni contrattuali di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL 21.05.2018;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 1 del 10.01.2022 di nomina del Responsabile del servizio Finanziario;

**Ritenuto** di provvedere al conferimento di nuovo incarico e di nominare Responsabile del servizio Finanziario il Rag. Agus Fabrizio che possiede i requisiti professionali, l'esperienza e le capacità tecniche ed organizzative per rivestire la titolarità di P.O. del servizio Finanziario;

**Visto** il CCNL 2016/2018 del comparto Funzioni Locali, in particolare l'art. 15 in materia di "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

**Considerato** che è stata effettuata da parte del Nucleo di Valutazione, giusto verbale n. 5/2019, la pesatura delle P.O. istituite all'interno dell'Ente secondo la metodologia adottata di cui alla deliberazione G.C. n. 49/2019;

**Vista** a tal fine la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 31.12.2019 relativa all'approvazione della nuova pesatura e valutazione delle posizioni organizzative formalmente istituite nell'Ente secondo le fasce di punteggio attribuite dal Nucleo di Valutazione;

**Riscontrati** nella persona oggetto dell'incarico l'esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico, adeguatezza delle conoscenze teoriche, requisiti culturali posseduti dal dipendente ed infine attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire;

**Ritenuto** di procedere, in base alla dotazione organica dell'Ente, a confermare l'incarico di responsabilità del Servizio Finanziario al Rag. Agus Fabrizio assunto con profilo di "Istruttore Direttivo Contabile cat. Giuridica D1", conferito con il precedente atto di nomina dello stesso, che soddisfa i requisiti previsti dal vigente Regolamento, e di attribuire allo stesso le responsabilità organizzativa del Comune di cui all'art. 13 comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018;

**Precisato** che l'indennità per la retribuzione di posizione, ai sensi del CCNL 2016/2018, viene attribuita in base alla pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione in €. 8.723,09 annui lordi per tredici mensilità, oltre la retribuzione di risultato come stabilito nella delibera G.C. n. 167 del 31.12.2019;

**Visto** il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024;

**Visti:**

- il D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Uffici e Servizi;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

**Richiamato** il d.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della L. 190/2012", in particolare l'art. 20 che indica la necessità di apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità, pena l'inefficacia dell'incarico;

**Acquisita** in merito la dichiarazione resa ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013;

**DECRETA**

1. Di conferire, con decorrenza immediata e sino al conferimento di nuovo incarico, salvo revoca disposta ai sensi dell'art. 3 del Regolamento di cui alla D.G.C. n. 56/2019, la posizione organizzativa del Servizio Finanziario al Funzionario Rag. Agus Fabrizio - categoria giuridica D - posizione economica D3, per i motivi, con le competenze e alle condizioni economiche in premessa specificate ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21.05.2018;

2. Di nominare pertanto il Rag. Agus Fabrizio Responsabile del servizio Finanziario attribuendo allo stesso, a norma dell'art. 109, comma 2 del D.lgs n. 267/2000, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo D.lgs 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dallo Statuto Comunale, dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e dagli atti di programmazione approvati dall'Ente;
3. Al dipendente è assegnata la responsabilità degli uffici e dei servizi citati, dando atto che al dipendente stesso competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate nel PEG ai servizi stessi, nonché la gestione del correlativo personale, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi;
4. Al dipendente viene assegnata, ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 21.05.2018 – Comparto Funzioni Locali, una retribuzione di posizione pari ad €. 8.723,09 annui lordi per tredici mensilità, come risultante dall'applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione i cui esiti sono riportati nel Verbale n. 5/2019 e la cui graduazione è stata effettuata con deliberazione G.C. n. 167 del 31.12.2019;
5. Di stabilire che la misura della retribuzione di posizione pari a €. 8.723,09 viene riconosciuto fino a nuova pesatura da parte del Nucleo di Valutazione;
6. La retribuzione di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 21.05.2018, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 18 del medesimo CCNL o dalla Legge;
7. Al dipendente spetta altresì una retribuzione di risultato, determinata in base al sistema di valutazione adottato dall'ente e nella misura stabilita dalla delibera G.C. n. 167 del 31.12.2019;
8. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dell'attività del dipendente, ai sensi dell'art. 14 comma 4 del CCNL 21.05.2018;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente – sezione “Amministrazione Trasparente” e di trasmettere lo stesso al dipendente interessato, al Segretario Comunale e all'ufficio personale.

**Sindaco**

F.to Geom. Eugenio Murgioni

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente ordinanza è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 gg. consecutivi dal 02-08-2022.

Li, 02-08-2022

F.to IL MESSO

