

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 DEL COMUNE DI BUGGERRU

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Buggerru
Indirizzo: Via Roma, 40
Codice fiscale: 81001830926
Sindaco: Laura Cappelli
Numero dipendenti al 31/12/2022: 7
Numero abitanti al 31/12/2022: 1.053
Telefono: 078154303
Sito internet: <https://www.comunebuggeru.it>
E-mail: protocollo@comunebuggeru.it
PEC: comune.buggeru@pec.it

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Rappresentazione della consistenza di personale al 31.12.2022:

AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

TOTALE DIPENDENTI A TEMPO INTEDERMINATO N. 3

Categoria D n. 1 (istruttore direttivo amministrativo contabile)

Categoria C n. 2 (istruttori amministrativi contabili)

AREA SOCIO-CULTURALE

TOTALE DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO N. 1

Categoria D n. 1 (istruttore direttivo sociale)

AREA TECNICA

TOTALE DIPENDENTI A TEMPO INTEDERMINATO N. 3

Categoria D n. 1 (istruttore direttivo tecnico)

Categoria C n. 2 (2 agenti di polizia municipale)

Risultava avviata e in via di conclusione la procedura per l'assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici, cat. C1.

Programmazione strategica delle risorse umane:

Programmazione strategica delle risorse umane:

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa (determinazione del responsabile dell'area finanziaria n. 116 del 16.10.2023):

- la spesa complessiva di personale registrata nell'anno 2022 e quantificata al netto dell'Irap secondo l'art. 4 comma 1 lett a) ammonta a € 330.668,23;
- la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato anno 2022 è pari a € 330.668,23;
- la media delle entrate correnti, quantificata ai sensi dell'art. 4, comma 1 lett. b, risulta pari a 2.059.996,96;
- il rapporto effettivo tra spese di personale e entrate correnti nette è pari a 16,05%;
- il valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM è pari a 28,60%;
- il valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM, è pari a 32,60%;
- il valore del rapporto effettivo è inferiore al valore della soglia di virtuosità di cui al D.M. 17 marzo 2020, ai sensi del quale gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il plafond calcolato con il nuovo valore soglia;
- per l'anno 2023 il tetto massimo della spesa di personale è pari a € 443.095,43 (v. punto i) in All. 1);
- verifica rispetto tetto lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78: con determinazione del responsabile dell'area finanziaria n. 117 del 16.10.2023 è stata effettuata una ricognizione delle spese di lavoro flessibile relative al 2009 e quantificato in € 10.572,29 il limite di spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023;

b) stima del trend delle cessazioni:

Nel corso del 2022 si sono verificate le seguenti cessazioni:

cessazione per pensionamento Operatore amministrativo, cat. A4, dal 01/06/2022;

cessazione per dimissioni Istruttore Direttivo Sociale, cat. D1, dal 19/07/2022;

cessazione per dimissioni Istruttore direttivo tecnico, cat. D1, dal 07/08/2022;

cessazione per mobilità Istruttore tecnico, cat. C1, dal 02/10/2022;

cessazione per dimissioni Istruttore tecnico, cat. C1, dal 28/09/2022;

Nel corso del 2023 non si sono verificate le seguenti cessazioni:

cessazione per dimissioni Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D1, dal 11/08/2023;

c) stima dell'evoluzione dei bisogni:

oltre alla necessità di sostituire il personale cessato con riferimento a quei compiti d'istituto per i quali non sono previste dimissioni e/o esternalizzazioni, l'amministrazione intende potenziare l'ufficio tecnico ed assumere un assistente sociale a tempo indeterminato.

A tal fine si intende procedere nel seguente modo:

- assunzione di un Funzionario di Elevata Qualificazione, Istruttore Direttivo Tecnico, ex cat. D1, a tempo pieno ed indeterminato, tramite concorso pubblico o utilizzo di graduatoria concorsuale vigente per la copertura del posto resosi vacante a seguito di dimissioni (spesa già prevista);
- assunzione di un Funzionario di Elevata Qualificazione, Istruttore Direttivo Sociale, ex cat. D1, mediante art. 110 c.1, D. Lgs. 267/2000;

Non si prevede, inoltre, il ricorso a forme di lavoro flessibile.

Figura Professionale	Categoria	Procedura assunzionale	Tipologia rapporto	Area	Spesa prevista anno 2023	Spesa 2024 e successivi (spesa annua)
Assistente Sociale	Cat. D1	Selezione ex art. 110, c. 1, D. Lgs. 267/2000	Full time	Sociale	€ 2.854,83 Presumibilmente da dicembre 2023	€ 34.257,96

NB: la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023 – 2025 è inferiore alla spesa potenziale massima.