COMUNE DI ARBOREA

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 95 del 28-07-22

Oggetto: Approvazione relazione sulla performance dei Responsabili di posizione organizzativa anno 2021 ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. b) del decreto legislativo 150/2009..

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di luglio alle ore 12:34, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Pintus Manuela	**Sindaco**	**P**
Rullo Davide	**Vice-Sindaco**	**A**
Beltrame Fabrizio	**Assessore**	**A**
Cenghialta Antonella	**Assessore**	**P**
Sardo Giovanni	**Assessore**	**P**

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza la Signora Pintus Manuela in qualità di Sindaco assistita dal Segretario Comunale Signora Miscali Isabella

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a ratifica	N
Immediatamente eseguibile	S		

La presente deliberazione è stata adottata dalla Giunta Comunale riunitasi in modalità mista, con la presenza in sede della Sindaca, dott.ssa Manuela Pintus e in modalità telematica tramite videochiamata degli Assessori Antonella Cenghialta e Giovanni Sardo, ai sensi di quanto previsto dalla disciplina per il funzionamento delle sedute della giunta comunale approvato con deliberazione n. 47 del 28-03-22

Il Segretario comunale partecipa in presenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione del Segretario comunale, che si sostanzia nei contenuti del provvedimento che segue:

PREMESSO che:
- l'art. 10 del D.Lgs 150/2009 (Legge Brunetta) prevede l'elaborazione di un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato. L'approvazione di questa Relazione è condizione per poter liquidare l'indennità di risultato;
- con deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 139 del 14/10/2019, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale e delle P.O, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e al nuovo sistema adeguato alle norme del CCNL Funzioni locali 2016/2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 27.04.2021, esecutive ai sensi di legge, venivano approvati gli obiettivi di Performance individuali e organizzativa da assegnare ai Responsabili di Posizione organizzativa per l'anno 2021;

CONSIDERATO che il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi prevede che la rendicontazione dei risultati del ciclo di gestione della performance avviene attraverso la presentazione dei risultati gestionali agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai componenti degli organi esterni, ai cittadini, ai portatori di interessi;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa, tenendo anche conto dei risultati emersi:
1. dalla propria relazione sulla Rendicontazione dei risultati e sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance di cui all'allegato A) del verbale n. 05/2022 del 27/07/2022;
2. dalla diretta interlocuzione con i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e da un costruttivo confronto con i vertici dell'Amministrazione;

DATO ATTO che ad esito finale del processo valutativo è stata predisposta dal Segretario comunale, la relazione sulla performance che rileva a consuntivo le performance organizzative e la valutazione della performance individuale del personale per l'anno 2021, inviata al Nucleo di valutazione;

VISTA l'allegata relazione finale sulla performance relativa all'anno 2021 resa e validata dall'Organismo (Nucleo) di valutazione del Comune di Arborea in data 27/07/2022 verbale n. 05/2022, che permette di rilevare:
- una sintesi delle informazioni di interesse generale sull'andamento delle performance del Comune di Arborea;
- i dati informativi sull'organizzazione;
- il ciclo di gestione della performance;

- i dati di sintesi sulla gestione economico - finanziaria;

ACCERTATO che in data 26/07/2022 gli esiti delle valutazioni sono state formalmente inviate ai Responsabili di servizio interessati e che non state presentate osservazioni o reclami avverso le stesse;

VISTO l'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009;
VISTO il vigente Regolamento Uffici e Servizi;

ACQUISITO, sulla proposta di deliberazione, il parere **favorevole** del Segretario comunale, dott.ssa Isabella Miscali, in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico EE.LL.;

ACQUISITO altresì, sulla proposta di deliberazione, il parere **favorevole** del Responsabile del Servizio Finanziario, dott. Alessandro Murana, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico EE.LL.;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la L.R. 2/2016;

Con votazione espressa in forma palese per alzata di mano ad esito unanime;

DELIBERA

Di prendere atto ed accettare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale, nonché motivazione del dispositivo del presente atto;

DI APPROVARE l'allegata relazione finale sul piano delle performance 2020, redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009 come da verbale di validazione n. 05/2022 del 27/07/2022 che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DISPORRE che la relazione finale sul piano della performance come approvata, venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente in adempimento all'obbligo di cui all'art. 11 comma 8 del D. Lgs. n. 159/2009 al fine di garantire la massima accessibilità e la massima trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dall'ente nel corso dell'anno 2021;

DI DICHIARARE, con separata votazione espressa in forma palese per alzata di mano ad esito **unanime**, la presente deliberazione **immediatamente eseguibile**, ai sensi dell'art. 134, comma 4, TUEL 267/2000, stante l'urgenza di provvedere, anche a fini contabili, alla chiusura del procedimento nell'anno in corso.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale	Il Presidente
Miscali Isabella	Pintus Manuela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.