

Comune di Arborea

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

SEZIONE 1 SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Comune di	ARBOREA	
Indirizzo	Viale Omodeo n. 6 - 09092 Arborea (OR)	
Sindaco	Manuela Pintus	
Codice fiscale/Partita IVA	80004550952 - 00357550953	
Recapito telefonico	78380331	
Indirizzo internet	www.comune.arborea.or.it	
e-mail	protocollo@comunearborea.it	
PEC	protocollo@pec.comunearborea.it	
Numero dipendenti al 31.12.2021	22	

Numero abitanti al 31.12.2021	3817	
--------------------------------------	------	--

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Sezione strategica del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 46 del 30/12/2021	
Programmazione PERFORMANCE	<p>Piano della Performance 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 69 del 20/05/2022</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 22/11/2022</p> <p>Piano della Formazione del Personale biennio 2021-2022, approvato con deliberazione G.C. n. 78 del 02/07/2021</p>	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Conferma, con deliberazione G.C. n. G.C. n. 55 del 27/04/2022 per l'anno 2022 del Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2021-2023.	

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE

<p>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</p>	<p>Struttura organizzativa Organigramma e Funzionigramma (in corso di predisposizione)</p> <p>Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. n. 157 del 17/12/2021</p>	<p>Inserita nella programmazione del fabbisogno di personale e confermata nel DUP</p>
<p>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</p>	<p>Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, è stato deliberato il <i>"Passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria. Indirizzi ai Responsabili di Posizione organizzativa in merito."</i> con deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 29/10/2021</p>	
<p>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</p>	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024, approvato con deliberazione di Giunta comunale G.C. n. 157 del 17/12/2021, rettificata per mero errore materiale con deliberazione G.C. n. 11 del 29/01/2022 ed integrato con successiva deliberazione G.C. n. 118 del 22/09/2022</p>	

SEZIONE 4 MONITORAGGIO
Non tenuto